

2ª COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

ISPL - INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA
LTDA.

PERÍODO DE ABRANGÊNCIA
ANO 2020

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)

É com satisfação e persistência que enviamos nosso segundo COP.

Sim... Persistência, pois, como é de conhecimentos global, a pandemia dificultou e dificulta em muito as ações que tínhamos programado para realização em 2020.

A maior parte delas não pode ser realizada, pois contamos com a maioria de nossos colaboradores em nível operacional e no transporte, onde o contato pessoal, em reuniões, treinamentos, encontros e eventos se faz muito importante para passagem de mensagens positivas, educativas e de acolhimento, e justamente este tipo de evento mantivemos suspenso, até que a pandemia seja superada.

Os Treinamentos, que eram constantes, se limitaram aos obrigatórios, em tempo reduzido e respeitando o distanciamento. Os eventos comemorativos, tão presentes em nossa empresa, não ocorreram, limitando-se a detalhes diferenciados em alguns momentos.

Tudo isto, nos entristece, mas conseguimos assim mesmo, manter nossas equipes motivadas, inclusive nossas lideranças, observando-se isto, pelo empenho de cada área no atendimento as exigências situacionais, do trabalho e das metas.

Conseguimos manter sob controle a contaminação da covid 19, executando todo protocolo e conseguimos manter a fabricação e entrega dos produtos em dia, mesmo com as restrições impostas pela administração pública.

Como no ano anterior, expressamos firmemente nossa continuidade à observância dos Princípios do Pacto Global e aos ODSs, e com otimismo continuamos a trabalhar para sermos uma empresa cada dia mais responsável e sustentável, diante de um mundo, especialmente de um Brasil, tão dominado por ideologias, onde parece que a vida não é prioridade.

Ressaltamos que nosso envolvimento com os ODSs, já há muitos anos, nos faz pensar de forma diferente, priorizando sempre o ser humano e a natureza, independentemente dos inúmeros assédios que permeiam a sociedade no sentido de nos desviar deste caminho.



Sandra Margarete Brescansin Cantagalli
Diretora Industrial

AÇÕES

Nota de esclarecimento:

O Grupo Crivalli comporta 4 empresas: LOGMIL TRANSPORTES, IPC – INDUSTRIA PARANAENSE DE COSMÉTICOS (H2O COSMÉTICOS), ARPOADOR ADMINISTRAÇÃO E PARTICIPAÇÕES e ISPL – INDUSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA (CRIVALLI BRASIL), assim sendo, toda vez que o nome CRIVALLI ou GRUPO CRIVALLI for mencionado, estamos nos referimos às 4 empresas igualmente, pois as 4 tem a mesma administração e tudo o que está contemplado neste COP é sempre realizado para as 4 empresas igualmente e simultaneamente, quando não juntas, e todos os colaboradores gozam dos mesmos benefícios.



1. ANTICORRUPÇÃO



A corrupção é a doença mais infecciosa e mortal de toda a sociedade, pois degenera, degrada e apodrece as relações humanas em favor de valores escusos e poderes ilegítimos, que levam a morte de inocentes e à total falta de credibilidade de pessoas e instituições. Isto leva a insegurança física e moral do ser humano que, em última instancia, perde a razão de viver.

Combater a corrupção não é uma questão de norma escrita em códigos ou somente de ter uma intenção; combater a corrupção é agir no dia a dia e até nos menores atos com isenção de premissas ou intenções corruptas ou corruptíveis.

Conversar sobre ética e corrupção deve ser, e assim é, ato contínuo nas relações diárias dentro da empresa, onde a diretoria assume a postura de não concordar e combater todo e qualquer tipo de corrupção.

Acreditamos, na medida em que agimos eticamente, com relacionados internos e externos, que estamos disseminando uma cultura mais ética e confiável em nossa sociedade.

1.1 Código de ética:

A Crivalli respeita os direitos humanos reconhecidos internacionalmente conforme os princípios da Carta Internacional dos Direitos Humanos e no Código de Ética vem fortalecer nossa conduta e cultura. Grande parte da redação do Código de ética está relacionado com os aspectos da conduta e comportamento no trabalho, trazendo assim mais igualdade de tratamento e justiça ao ambiental de

trabalho de forma mais generalizada, onde todos, independentemente de cargo, posições hierárquicas e prestígio devem seguir as mesmas orientações e práticas.

Em nosso código de ética expressamos claramente como agimos em relação ao respeito e direitos humanos, liberdade (não opressão ou coação ao trabalho e/ou a ideias), igualdade, especialmente de gênero, respeito a diversidade e outros quesitos importantes para nosso desenvolvimento sustentável.

O Código feito e finalizado em 2019, tinha a previsão de ser divulgado completamente em 2020. Em função da pandemia isto não se deu da forma prevista, onde em reuniões por grupos seriam discutidos cada item. Contudo, foram realizadas consultas e discussões breves sobre o mesmo e podemos dizer que o Código de Ética está em implementação, com previsão de avançar ainda no segundo semestre de 2021. A não completa divulgação do Código de Ética, não significa que não esteja sendo cumpridos os seus princípios. Estes são rigorosamente seguidos por todos, pois sua maioria já faz parte da cultura da empresa.

1.2 Compliance e Regularidade

A Crivalli preza pela sua idoneidade financeira e fiscal, através de emissões periódicas de certidões, junto aos órgãos do governo, validando a conformidade com a condição de regularidade da empresa. E para além da regularidade, está sempre preocupada em executar corretamente todos as normas legais, desde a análise e classificação fiscal corretas dos produtos (segundo sua composição) até o exato recolhimento de impostos municipais, estaduais e federais, sobre produtos, vendas, operações comerciais etc.

	<p>CONSELHO REGIONAL DE QUÍMICA DA IX REGIÃO</p> <p>PARANÁ</p> <p>Rua Monsenhor Celso, 225 - 5º/6º/10º Andar - Caixa Postal 506 - CEP 80010 - 150 - Curitiba - Paraná Fone (0**41) 3224-6863 - Fax: (0**41) 3233-7401 - e-mail: crq9@crq9.org.br - www.crq9.org.br</p>
<p>ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA Nº. 656/2020</p> <p>Certificamos que a empresa ISPL IND SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA, registrada sob o nº. 01850, Processo nº. 6829 de acordo com o artigo 27, da Lei nº. 2.800 de 18/06/56, combinado com o Artigo 1º da Lei nº. 6.839 de 30/10/80 e Resolução Normativa nº. 258/14 - CFQ, tem como Responsável Técnico o(a) profissional FÁBIO GONÇALVES MARQUES, Registro CRQ-PR nº. 09100998 na Categoria de LICENCIADO EM QUÍMICA, conforme "Anotação de Responsabilidade Técnica" nº. 656/2020. Documento válido até 31 de março de 2021.</p> <p>Curitiba, 03 de março de 2020.</p> <p>Código de autenticidade 2020-5396993018</p> 	
<p>Havendo alteração do Responsável Técnico a Empresa deverá indicar outro profissional para a função no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos da ocorrência.</p>	

Figura 1- Anotação de responsabilidade técnica de 2020



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MARINGÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SUS

LICENÇA SANITÁRIA

Nº: 9754/2019

Pessoa Jurídica / Pessoa Física

Data da Vistoria

19/01/2021

Razão Social : ISPL - INDUSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA

Endereço : RUA AQUINO CANTAGALLI, PIONEIRO Nº: 528 Complemento :

Bairro : JARDIM SÃO DOMINGOS

Cidade : Maringá - PR

CEP : 87070-800

CNAES :

2061-4/00 - Fabricação de sabões e detergentes sintéticos

2063-1/00 - Fabricação de cosméticos, produtos de perfumaria e de higiene pessoal

2592-6/02 - Fabricação de produtos de trefilados de metal, exceto padronizados

2062-2/00 - Fabricação de produtos de limpeza e polimento

4649-4/08 - Comércio atacadista de produtos de higiene, limpeza e conservação domiciliar

Responsáveis Técnicos

FÁBIO GONÇALVES MARQUES

Conselho Regional Nº

CRQ-PR 09100998

CNPJ / CPF

01.125.487/0001-00

Área Total

9.912,00 M2

Data de Validade

19/04/2021

Ramo de Atividade

INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE DETERGENTES, DESINFETANTES, SABÃO, PRODUTOS DE HIGIENE E SANEANTES, PRODUTOS TERAPÊUTICOS, RAÇÕES BALANCEADAS E ALIMENTOS PREPARADOS PARA ANIMAIS, PRODUTOS DE HIGIENE ANIMAL, E A FABRICAÇÃO DE PRODUTOS DE LIMPEZA E POLIMENTO DE AUTOMÓVEIS.

Observações

A fixação desta licença em local visível ao consumidor/usuário é obrigatória.

A autenticidade desta Certidão **DEVERÁ** ser confirmada via internet no site
www.maringa.pr.gov.br/laudosnew/index.php

Prefeitura do Município de Maringá
Estado do Paraná

Código de controle **PMM-20210503-ROYW**

Emitida em 19/01/2021 às 13:50:47

Dados transmitidos de forma segura

Figura 2 - Licença Sanitária 2020

Cabe também ressaltar que temos toda regularidade sobre uso de água do subsolo e outras exigências para correta operação da empresa.


	 PARANÁ GOVERNO DO ESTADO
PORTARIA Nº 232/2013 - DPCA	
<p>O INSTITUTO DAS ÁGUAS DO PARANÁ por intermédio de seu DIRETOR PRESIDENTE, com fundamento no artigo 39 – A, inciso IX da Lei Estadual nº 12.726, de 28 de novembro de 1.999 e, artigos 5º e 6º, inciso I a VI, do Decreto Estadual nº 4.646, de 31 de agosto de 2001, e conforme informações constantes no Protocolo nº 11.018.143-4, resolve:</p>	
<p>Art. 1º. Outorgar o uso das águas de domínio do Estado do Paraná para extração de água de aquífero subterrâneo, na modalidade de autorização de direito de uso, sob regime e condições abaixo especificadas, em favor de:</p>	
Razão social	: CRIVIALLI BRASIL LTDA - EPP
C.N.P.J.	: 01.125.487/0001-00
Endereço	: Rua Pioneiro Aquino Cantagalli, 528
Bairro/distrito	: Jardim São Domingos
Município	: Maringá
Atividade	: Fabricação de sabões, detergentes, produtos de limpeza e artigos de perfumaria
Bacia hidrográfica	: Ivaí
Manançial	: Poço 02
Aquífero/Formação	: Serra Geral/Serra Geral
Finalidade	: Processo industrial / Limpeza / Uso geral / Combate a incêndio
Vazão outorgada	: Até 6,00 m³/h
Bombeamento	: 20 (vinte) hora(s) por dia, 7 (sete) dia(s) por semana
Demanda máxima	: Até 120,00 m³/dia
Meses bombeamento	: Jan/Fev/Mar/Abr/Mai/Jun/Jul/Ago/Set/Out/Nov/Dez
Coordenadas UTM	: 7413699 N 394557 E Fuso (22)
<p>Art. 2º. A outorga, objeto desta Portaria, vigorará pelo prazo de 10 (dez) anos, podendo ser suspensa, de forma parcial ou total, por prazo determinado ou indeterminado, se verificadas as situações previstas no artigo 15 da Lei Estadual nº 12.726 de 26/11/99 combinado com o artigo 34 do Decreto Estadual nº 4.646 de 31/08/2001.</p>	
<p>Art. 3º. O Outorgado deverá instalar e operar dispositivos de medição para controle da vazão aduzida e as horas de funcionamento;</p>	
<p>Art. 4º. O Outorgado deverá apresentar, com a periodicidade anual, a declaração de confirmação dos dados contidos na outorga.</p>	
<p>Art. 5º. A outorga poderá ser revogada, nos casos de cancelamento da licença ambiental ou se as licenças municipais para construção e funcionamento não forem emitidas, se for o caso dessas exigências.</p> <p>Parágrafo único. A outorga poderá ainda ser revogada, se verificados os demais casos previstos nos incisos I a IV do artigo 35 e nos termos do §3º do artigo 34 do Decreto Estadual nº 4.646 de 31/08/2001.</p>	
<p>Art. 6º. Esta Portaria não dispensa nem substitui a obtenção pelo outorgado de certidões, alvarás ou licenças de qualquer natureza, exigidas pela legislação federal, estadual ou municipal.</p>	
<p>Art. 7º. Qualquer ampliação, reforma ou modificação que alterem as disposições contidas neste ato de outorga, objeto desta Portaria, de forma permanente ou temporária, deverá ser objeto de novo requerimento, a sujeitar-se aos mesmos procedimentos que deram origem a este ato de outorga.</p>	
<p>§ 1º Para retificação ou alteração das condições de uso de recursos hídricos ou de dados administrativos da outorga, o Outorgado deverá encaminhar solicitação ao INSTITUT</p>	
<p>Rua Santo Antonio, 239 – Rebouças – CEP: 80230-120 – Curitiba-Paraná-Brasil</p>	

Figura 3 - Outorga de Poço Artesiano 01

PORTARIA Nº 232/2013 - DPCA

§ 2º A transferência de titularidade, relativa à alteração do titular da outorga, será automática se mantidas as condições originais estipuladas na outorga, e nos demais casos, poderá ser solicitada ao INSTITUTO DAS ÁGUAS DO PARANÁ num prazo máximo de até 50 % da vigência desta outorga, por meio de requerimento específico disponível no sítio próprio na internet.

§ 3º No caso de desativação, interrupção das atividades do empreendimento ou desistência da outorga, o Outorgado deverá comunicar formalmente ao INSTITUTO DAS ÁGUAS DO PARANÁ, por meio de envio de requerimento específico disponível no sítio próprio na internet.

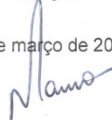
Art. 8º. O requerimento para renovação de outorga deverá ser encaminhado ao Poder Público Outorgante no prazo máximo de até 90 (noventa) dias anteriores à data de expiração da vigência desta autorização.

Art. 9º. O uso dos recursos hídricos, objeto desta outorga, está sujeito à cobrança, desde que não enquadrado no artigo nº 53, parágrafos 1º e 2º da Lei Estadual nº 12.726/1999, hipótese em que será isentado da cobrança, nos termos dos artigos 19 a 21 da Lei Estadual nº 12.726 de 26/11/99, com alteração pela Lei Estadual nº 16.242/2009 e do Decreto Estadual nº 5.361 de 26/02/2002, que regulamenta a cobrança pelo direito de uso dos recursos hídricos.

Art. 10º. O Outorgado se sujeita à fiscalização do INSTITUTO DAS ÁGUAS DO PARANÁ, por intermédio de seus agentes ou prepostos indicados, devendo franquear-lhes o acesso ao empreendimento e à documentação relativa à outorga emitida por meio desta Portaria.

Art. 11. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Curitiba, 20 de março de 2013



Norberto Ramon
Diretor de Planejamento e Controle do Uso das Águas
P.D. Portaria 07/2011

Figura 4 - Outorga Poço Artesiano 02

Contamos com uma equipe de auditores internos, treinados, que realizam auditorias internas anuais em setores cruzados (um auditor nunca audita seu próprio setor) onde verificam e registram dados sobre todo processo produtivo, ambiente e condições de trabalho, conformidade de insumos e produtos acabados, entre outros.



ATA DE TREINAMENTO

Data: 29/10/2020	Local: Sala de Reunião	Horário: 14h – 15h
-------------------------	-------------------------------	---------------------------

Tema: Auto Inspeção/Auditoria Interna BPF (RDC47/2013) Ciclo 2020

Coordenador: Carlos Eduardo Prates / Vinicius Masiero de Oliveira

REGISTROS:
Conteúdo Programático:
<ul style="list-style-type: none"> • Formação de Auditores Interno; • Leitura de Procedimentos; • Apresentação da Programação do Ciclo 2020; • Datas e Horários à definir

Nome	Função/Setor	Assinatura
DOUGLAS ESPINDOLA SANTOS	EXPEDIÇÃO CONTROLE DE ESTOQUE	<i>Douglas Santos</i>
MARCELO OLANDRA MEDINA	LIDER DE PRODUCAO	<i>Marcelo</i>
SILVANA APARECIDA DA SILVA	CONTROLADOR DE ESTOQUE	<i>Silvana</i>
TAYNARA MARTINS SERENINI	ASSISTENTE DE	<i>Taynara M.</i>
ALINE FERRAZIN	ASSISTENTE DE GARANTIA DE QUALIDADE H2O	<i>Aline Ferrazin</i>
LUIZ HERMINIO	ANALISTA FINANCEIRO	<i>Luiz Herminio</i>

Carlos Eduardo Prates

 Palestrante

Figura 5 - Ata de treinamento de auditores internos

Este processo resulta em ações de melhorias e adequações específicas para cada item levantado, trazendo maior produtividade com menor esforço e stress e maior qualidade nos processos e produtos.


		IPC – INDÚSTRIA PARANAENSE DE COSMÉTICOS LTDA.				DOC IN RQ AR 01 Emissão: 04/07/2019 Revisão: A		
TÍTULO: PLANO DE AÇÃO AUTO INSPEÇÃO / AUDITORIA INTERNA						Página 1 de 1		
ITEM DA RDC 48/2013:		Recolhimento de Produtos			DATA DA AUDITORIA: 05/11/2020			
ITEM RDC	DESCRIÇÃO	WHAT ? O que será feito?	WHY ? Por que?	WHEN? Quando? (Implantação)	WHERE? Onde?	WHO Quem? (Responsável)	HOW Como?	FOLLOW UP
8.2.	A EXPEDIÇÃO RECEBE, CONFERE E PASSA PARA O CONTROLE DE QUALIDADE DAR O AVAL SOBRE A DESTINAÇÃO (POP CQ 010). OBS: REVER O PROCEDIMENTO POP CQ 010. VERIFICAR A POSSIBILIDADE DE INCLUIR EM QUAL SETOR É FEITA A RECOLHIDA DOS PRODUTOS.	Atualizar o procedimento	para contemplar processo interno de devolução	30/01/2021	Servidor	Vinicius / Carlos	Verificar se existe procedimento relacionado ao assunto que pode ser atualizado com as informações pendentes	Finalizado

Figura 6 - Plano de ação resultante de auditoria interna

1.3 Ética na relação com fornecedores:

A Crivalli, compra e produz sempre otimizando processos e evitando desperdícios, permeando com ética e transparência junto aos seus stakeholders. Temos ciência que nas relações com fornecedores podem ser formados núcleos de corrupção e por isto adotamos metodologia que cerceia práticas não éticas. Na rotina a empresa adota a cotação de compra, para todos os insumos, de forma imparcial; excetuando-se aqui as matérias primas pré negociadas e aprovadas pela direção. Em todas as cotações são disparados e-mails, a todos os fornecedores homologados para cada item, dessa maneira, dispensando, a cada um, o mesmo tratamento e oportunidade de apresentar suas condições, antes de efetivar a compra.

Também reza em nosso Código de Ética (Item 10.3) e em nossa prática diária, e mesmo antes da elaboração deste, que não é admitido que colaboradores de qualquer área, especialmente compras e outras áreas de relacionamento com fornecedores e clientes, recebem presentes, convites, valores e/ou benefícios de qualquer espécie ou montante, para que não haja tendências de “troca” de favores ou condicionamento da liberdade de escolha e livre concorrência.

<p>“10.3. COMPORTAMENTO COM FORNECEDORES</p> <p><i>O Grupo Crivalli impõe a todos seus integrantes que tratem os fornecedores com respeito e cordialidade, tendo uma abordagem igualitária, clara, honesta e justa, buscando a cooperação e a parceria, para o amadurecimento de laços que possam trazer desenvolvimento mútuo.</i></p> <p><i>É fundamental que haja a concorrência saudável nas relações com os fornecedores. Logo, o Grupo Crivalli busca sempre receber e atender todos os possíveis fornecedores, podendo contratar novos fornecedores, bem como interromper as relações ora estabelecidas, sempre de forma respeitosa e profissional.</i></p> <p><i>Adota-se uma postura firme e clara com seus fornecedores e se espera deles conduta semelhante, além de registrar, em qualquer hipótese, as negociações via de e-mail, ou documento formal.</i></p> <p><i>Portanto, é dever de todos os membros que agem em negociações com clientes e fornecedores:</i></p> <p>.....</p> <p><i>g) Proibido ofertar ou aceitar presentes, privilégios, pagamentos, empréstimos, doações, serviços ou outros benefícios para si ou para outrem, que não tenham sido previamente aprovados pelo Grupo Crivalli.”</i></p>

Figura 7- Recorte do Código de Ética Grupo Crivalli

Desta maneira ainda incluímos fornecedores de micro, pequenas e médias empresas e também empresas locais e regionais, oportunizando a todos, as mesmas condições.

1.4 Canal de Denúncia:

Combater a corrupção não é uma questão de norma escrita em códigos ou somente ter uma intenção; combater a corrupção é agir no dia a dia e até nos menores atos com isenção de premissas ou intenções corruptas ou corruptíveis.

Conversar sobre ética e corrupção deve, e assim é, ato contínuo nas relações diárias dentro da empresa, onde a diretoria assume a postura de não concordar e combater todo e qualquer tipo de corrupção.

Também os colaboradores são incentivados a denunciar qualquer ato relacionado a corrupção ou algo que não veja como certo ou ético. O canal de denúncia faz parte do item 13 de nosso Código De Ética.

"13. CANAL DE DENÚNCIA

Procurando assegurar o cumprimento das disposições previstas nesse Código e garantir a transparência e confidencialidade, o Grupo Crivalli disponibiliza a todos os interessados o Canal de Denúncia, por meio do qual é possível o esclarecimento e encaminhamento de denúncias: denuncia@crivalli.com.br ou site www.crivalli.com.br.

Ao identificar algum comportamento que viole algum preceito estabelecido por este Código, o colaborador deverá enviar e-mail ao endereço acima descrito, expondo com clareza e com riqueza de detalhes os fatos ocorridos, bem como indicando o respectivo responsável (se possível) para que os fatos possam ser devidamente apurados.

Cumpra destacar que é garantido o anonimato das informações prestadas, ou seja, não será divulgada nenhuma informação que possa identificar o informante.

Feita a denúncia o Grupo Crivalli compromete-se a averiguar a situação em minúcias de detalhes buscando clarificar os fatos bem como apurar a veracidade da denúncia feita, e assim tomando as providências cabíveis."

Figura 8 - Recorte do Código de Ética Grupo Crivalli

2. AÇÕES FILANTRÓPICAS E RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE




Manter um bom relacionamento com a comunidade, especialmente a mais próxima da empresa é um dos nossos objetivos. Se a comunidade nos vir como um “porta voz” de suas necessidades isto traz mais tranquilidade a todos. A empresa, vista como uma parceira nas demandas da comunidade pode interferir positivamente em assuntos delicados com igualdade e justiça e não permitir que abusos aconteçam. A presença da empresa na comunidade, na cidade e na região deve ser positiva e atuante.

2.1 Doações de produtos a entidades:

Uma das formas mais frequentes da empresa se apresentar à comunidade é com doação de produtos de limpeza, e higiene pessoal. Mas também existem doações de materiais diversos como cobertores, roupas e outros, para famílias carentes, igrejas próximas e instituições filantrópicas de toda cidade.

No ano de 2020 foram doados 25.187 kg (Vinte e cinco mil, cento e oitenta e sete quilos) de produtos a entidades filantrópicas.

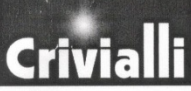
	ISPL – INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA.	Doc CRI IN RQ EN 06 Emissão: 22/01/2016 Revisão: A
	TÍTULO: REGISTRO DE DOAÇÃO	Página 1 de 1

Data: <u>04/08/20</u> hora: _____
Instituição: <u>OPERAÇÃO EUCARISTIA</u>
Fone: _____ e-mail: _____
Nome do receptor: <u>CHAUDINEI</u>
Nome do entregador: <u>Adelino</u>

Produtos doados	Quantidade
SABO PASTILADO DOVE	100 Unidades
SABONETE Líquido	30kg.
ÁLCOOL em BVL 6x1.1/9	05ca
ESPONJA mult. uso	12 unidades
PEDELA S PUNTA MIA	15 Unidades
MAGIC BAILO MACA	20kg
MULT. TRADIÇÃOIA	5kg.

Assinatura do receptor: Chaudine

Figura 9 - Comprovante de doação para entidades 01

 BRASIL	ISPL – INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA.	Doc CRI IN RQ EN 06 Emissão: 22/01/2016 Revisão: A
	TÍTULO: REGISTRO DE DOAÇÃO	Página 1 de 1

Data: 09/11/20 hora: 14:30
 Instituição: ALBERGUE SANTA LUÍZA MARILAC
 Fone: _____ e-mail: _____
 Nome do receptor: mauro
 Nome do entregador: Adouhos

Produtos doados	Quantidade
AMAC. SODA AZUL	50kg
ÁLCOOL em gel	20kg
DESINFETANTE LARANJA	30kg
limpavidros e	20kg
ALVEJANTE color.	40kg
REMOVEDOR	20kg

Assinatura do receptor: 

Figura 10 - Comprovante de doação para entidades 02

Observamos um especial aumento, na procura por doações de desinfetante, álcool em gel e demais produtos essenciais à limpeza e assepsia de ambientes. A quantidade doada em 2020 foi 9 vezes maior do que a quantidade doada em 2019, mostrando quão grande e urgente é a necessidade das entidades em combater a Covid-19.

2.2 Destinação através da Lei Rouanet (destinação fiscal):

É mantido na empresa a rotina de investimento, em projetos culturais locais, através da destinação fiscal em projetos cadastrados na Lei de Incentivo fiscal (Lei Rouanet). No ano de 2020 foi doado ao Instituto Ingá, como já fazemos há vários anos. A Crivalli contribuiu com R\$ 18.177,57 para o Instituto Ingá, patrocinando o projeto ENCENAÇÃO DA PAIXÃO DE CRISTO, conforme documento baixo:

Acho ANEXO I

PRONAC - MECENATO	COMUNICADO MECENATO RECIBO Nº 2/2020	N.º PRONAC 193537 Segmento Cultural: Teatro	
RECEBI(MOS) A IMPORTÂNCIA, ABAIXO ESPECIFICADA, COMO PARTICIPAÇÃO NO PRONAC/MECENATO, CONFORME ESTABELECE OS ARTIGOS 26 E 18 DA LEI N. 8.313 DE 23 DE DEZEMBRO DE 1991, DE ACORDO COM A INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA SEx MINC/ SRF/MF N.º 01 DE 13.06.95.			
DADOS DA PARTICIPAÇÃO			
01- TIPO DA OPERAÇÃO		02 - VALOR DO INCENTIVO	
ART. 26 DA LEI 8.313 <input type="checkbox"/> - DOAÇÃO <input type="checkbox"/> - PATROCÍNIO	ART. 18 DA LEI 8.313/91 <input type="checkbox"/> - DOAÇÃO <input checked="" type="checkbox"/> - PATROCÍNIO	RS 18.177,57	
03. BANCO: 001	04. N.º DA AGÊNCIA: 0352-2	05. N.º CONTA CORRENTE 129.883-6	06. DATA DO RECEBIMENTO DO INCENTIVO: 31/01/2020
07. MENCIONAR A FORMA DE INCENTIVO: <input type="checkbox"/> - BENS <input type="checkbox"/> - SERVIÇOS			
08. ESPECIFICAR A DOAÇÃO/PATROCÍNIO: Patrocínio			
09. - FORMA DE AVALIAÇÃO DA DOAÇÃO/PATROCÍNIO:			
DADOS DO INCENTIVADOR			
10. NOME: CRIVALLI BRASIL LTDA			
11. C.N.P.J: 01.125.487/0001-00		12. ENDEREÇO: R PIONEIRO AQUINO CANTAGALLI, 528	
13. CIDADE: Maringá	14. UF: PR	15. CEP: 87070800	16. TELEFONE/FAX: 44 3241 8000
17. EMPRESA: <input type="checkbox"/> PÚBLICA <input checked="" type="checkbox"/> PRIVADA		18. FAZ PARTE DE ALGUM GRUPO EMPRESARIAL ? QUAL ? _____	
19. NOME DO DIRIGENTE MÁXIMO DA EMPRESA INCENTIVADORA: Sandra Margarete Brescansin			
DADOS DO PROJETO BENEFICIADO			
20. NOME: Encenação da Paixão de Cristo			
21. DATA DA PUBLICAÇÃO DA PORTARIA DE APROVAÇÃO NO DOU: 09/12/2019			
22. PROPONENTE: Associação Cultural Lirus			23. CNPJ/CPF: 12.387.427/0001-73
24. ENDEREÇO: Rua Jorge Tibiriçá - 649 - Vila Ipiranga,			25. TELEFONE/FAX:
26. CIDADE: Maringá	27. UF: PR	28. CEP: 87.045-180	

Figura 11 - Documento de destinação fiscal

Na cidade de Maringá todas as empresas que fazem anualmente as destinações fiscais em favor de projetos culturais são agraciadas com o Troféu EMPRESA AMIGA DA CULTURA. Assim o Grupo Crivalli se tornou uma EMPRESA AMIGA DA CULTURA desde 2015.



Figura 12 - Certificado da Empresa Amiga da Cultura

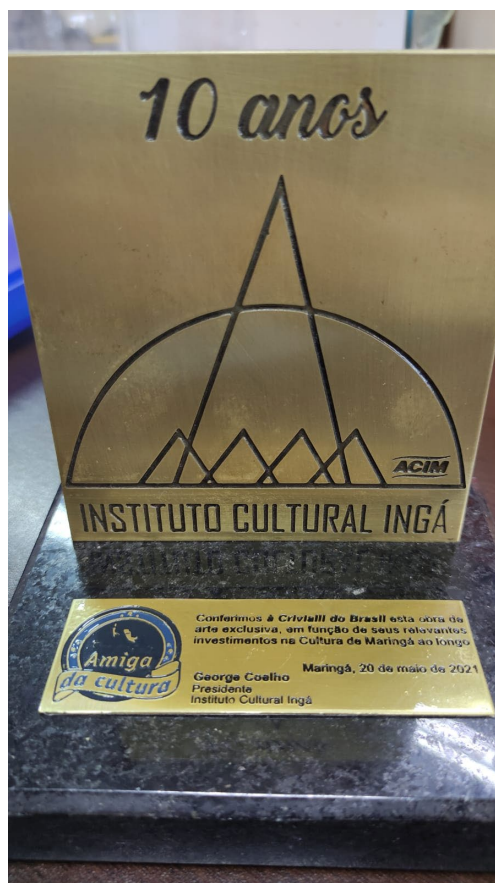


Figura 13 - Troféu referente ao ano de 2020

2.3 Doações financeiras às entidades:

No ano de 2020 o Grupo Crivalli contribuiu com a Mitra Arquidiocesana de Maringá, com a Capela do Jardim São Domingos, localizada na comunidade do entorno da empresa e com a construção da obra de arte em homenagem à Magó (Bailarina Maringaense Maria Glória vítima de feminicídio), na Praça Todos os santos de Maringá, chamada de Madeixas de Magó, totalizando aproximadamente R\$ 100.000,00 (cem mil reais).



Figura 14 - Monumento Madeixas de Magó



Figura 15 - Reforma da Capela Nossa Senhora Aparecida

3. PARTICIPAÇÃO EM ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL



Faz parte da natureza da empresa sempre participar de entidades e conselhos que sejam ligados a ações humanitárias e de desenvolvimento e proteção do meio ambiente. Em um passado não muito distante sua diretoria participou de várias entidades, porém agora escolheu três, para ter uma atuação mais efetiva.

3.1 Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE):

A Crivalli, através de seus diretores participa ativamente, do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE) desde sua constituição em 2010. O CPCE da Regional Maringá é o mais ativo do Estado do Paraná e mantém-se na vanguarda do desenvolvimento e avanço empresarial, no estado. A Crivalli se faz presente em reuniões, eventos, visitas, webinars e demais ações do conselho, se mantendo atuante em todos os assuntos pertinentes a este Conselho.

A diretora, Sandra, que representa a empresa no CPCE, levantou junto a este conselho a relevância do tema JUSTIÇA RESTAURATIVA, como forma muito efetiva de recuperar infratores de pequenos e grandes delitos, com trabalho de consciência e reparação dos danos causados às vítimas. Assim, o CPCE Maringá fomentou este webinar com o tema, tendo sido muito produtivo e atingindo dezenas de pessoas.

Transmissão pelo YouTube no canal: /maringadapaz

Assessoria em Libras

3º Seminário de JUSTIÇA RESTAURATIVA DE MARINGÁ

Evento Gratuito com Certificação.
Servidores - Prefeitura de Maringá
Demais Participantes - UEM

PROGRAMAÇÃO

18/11/2020 8h30 às 11h30	19/11/2020 14h às 17h	30/11/2020 9h às 11h30
<p>08h30: Cerimonial e Mediação Profª Silvana Valin Facilitadora e Coordenadora Pedagógica do Núcleo de Justiça Restaurativa de Maringá/PR</p> <p>Apresentação do Hino Nacional Prof. Flávio Zuckert</p> <p>Abertura Císele Colombari Gomes Secretária de Educação do Município de Maringá/PR</p> <p>Apresentação Musical do Coral do Colégio Estadual Vinicius de Moraes</p> <p>9h: Palestra: "Justiça Restaurativa e o papel da Educação no fenômeno da Violência" Marcelo Nalessio Salmaso Juiz da Comarca de Tatuí/SP</p> <p>10h10: Palestra: "Justiça Restaurativa no Brasil e no Rio Grande do Sul" Desembargador Leoberto Brancher Coordenador do Núcleo de Justiça Restaurativa do TJRS/RS</p>	<p>14h: Mediação Eilane Amarilha Facilitadora e Coordenadora do Núcleo de Justiça Restaurativa de Maringá/PR</p> <p>14h10: Diálogos com os Magistrados e Ministério Público - Justiça Restaurativa na Educação e Socioeducação</p> <p>Convidados:</p> <p>Claudio Camargo Juiz da Comarca de Maringá/PR</p> <p>Claudia Catafesta Juiza da Comarca de Londrina/PR</p> <p>Josineide Pamplona Juiza da Comarca de Belém/PA</p> <p>Rodrigo Dias Juiz da Comarca de Toledo/PR</p> <p>Elcio Resmini Promotor de Justiça do Rio Grande do Sul/RS</p> <p>Laryssa Copack Juiza da Comarca de Ponta Grossa/PR</p>	<p>9h: Mediação Profª Silvana Valin Facilitadora e Coordenadora Pedagógica do Núcleo de Justiça Restaurativa de Maringá/PR</p> <p>9h10: Palestra: "Justiça Restaurativa nos casos de Violência contra a Mulher" Fernanda Broll Carvalho de Almeida Promotora de Justiça do Rio Grande do Sul/RS</p> <p>10h10: Palestra: "Círculos de Construção de Paz" Katiene Boschetti da Silveira Pedagoga, Facilitadora e Instrutora de Justiça Restaurativa e Círculo de Construção de Paz/RS</p> <p>Depoimentos</p>

Realização: SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DE MARINGÁ - SEDUC

Apoio: SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA DE MARINGÁ - SASC

NRE

PROGRAMA MARINGÁ DA PAZ

Figura 16 - Folder do Seminário Justiça Restaurativa de Maringá

3.2 Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente (COMDEMA):

Este Conselho é atuante em Maringá há mais de 40 anos, formado por 24 entidades, que indicam novos membros a cada 2 anos. O Conselho analisa e avalia todos os movimentos, ações e projetos relacionados ao meio ambiente e bem-estar animal na cidade. Faz análise e elabora parecer técnico, de todas as ações judiciais (pertinentes a este tema) que tramitam em 2ª instância.

No final de 2020 a Diretora do Grupo Crivalli foi convidada pela FIEP, a ser membro integrante do Conselho, representando as indústrias de Maringá, ao qual aceitou com muita honra.

Ofício n.º 021/20.
Maringá, 16 de novembro de 2020.

Prezado Senhor,

Atendendo a vossa solicitação, indicamos o nome dos empresários abaixo, para representar a Fiep junto ao COMDEMA – Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente.

Títular: Sandra Margarete Brescansin Cantagall
Empresa: Crivalli do Brasil - Indústria Sulamericana de Produtos de Limpeza Ltda
Formação: Graduado em psicologia na UEM
Função: Diretora industrial e gestora de RH e Meio ambiente
Endereço: Rua pioneiro João Batista Marega, 73 - jardim são domingos - Maringá
e-mail: sandra@crivalli.com.br
Cel.: 44 98821 1240
Whatsapp: 44 98821 1240

Suplente: Luiz Eduardo Borin Gonçalves
Empresa: Dinâmica Ecosolution Ltda.
Formação: Engenheiro Agrônomo
Função: Diretor
Endereço: Avenida Guedner, 692 - casa 73
e-mail: eduardo@famaringa.com.br
Cel.: (44) 98805-3350
Whatsapp: (44) 98805-3350

Sem mais para o momento, reiteramos nossa consideração e apreço.

Atenciosamente,



Carlos Valter Martins Pedro
Presidente

Senhor
Luerti Gallina
Presidente do COMDEMA
Maringá – Pr

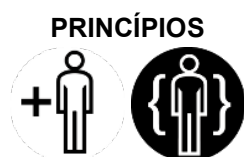
Figura 17 - Ofício de indicação

3.3 Sindicado das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná (SINQFAR -PR):

A Crivalli, faz parte do Sindicado das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná (SINQFAR -PR), há mais de 12 anos, atuando como suplente da Diretoria. Com esta proximidade das negociações entre sindicato patronal e laboral, tem a oportunidade de buscar mais justiça e transparência para ambos os lados e mais dignidade aos trabalhadores. No endereço abaixo pode-se acessar esta informação

<http://singfar.org.br/index.php?p=diretoria>

4. COMBATE À PANDEMIA



Evitar a contaminação e alastramento do vírus foi a meta mais presente em 2020. Fomos rápidos e práticos já nos primeiros dias e conseguimos manter um baixo índice de contaminação e poucos casos positivos, com nenhuma internação.

4.1 Ações internas:

O ano de 2020 foi um período de grande conturbação em todo o mundo, mudando, o foco e rotina do grupo Crivalli. Com início da pandemia da Covid-19, a empresa agiu de maneira preventiva, em relação a saúde e segurança dos colaboradores. Asseguramos a limpeza e desinfecção de ambientes com atenção especial à portaria, recepção e áreas de maior fluxo de pessoas. Foi instituído um **comitê de gerenciamento de crise** para tomada de várias decisões e medidas de proteção contra Covid-19. Relacionamos abaixo as principais medidas tomadas, sendo que a maioria delas permanecem em vigor:

- Alteração da política de uso do refeitório, estabelecendo horários alternados e distanciamento entre os usuários;
- Em todos os ambientes, normas respeitando a distância mínima de, pelo menos, 01 metro entre os trabalhadores, realizando a assepsia dos assentos, mesas, além de manter todos os ambientes limpos e arejados;
- Afastamento por férias ou outra modalidade dos funcionários considerados do grupo de risco do novo Coronavírus, respeitando a especificidade de cada caso;
- Trabalho remoto à equipe comercial ou grupo de risco;
- Remanejamento dos horários da jornada de trabalho para evitar que os colaboradores tivessem que ficar em ponto de ônibus com muita gente e até dentro do transporte coletivo, pois é mais seguro em horários fora do pico;
- Comunicação transparente com os funcionários;
- Orientação e controle das rotinas de higiene dos ambientes comuns (refeitórios, vestiários, sanitários, entre outros), assim como dos equipamentos;
- Ampliação da frequência de higienização dos postos de trabalho;
- Rotinas de medição de temperatura dos funcionários antes de entrarem nas dependências da empresa;
- Cancelamento de visita à empresa e contato “zero” com visitantes;
- Cancelamento de viagens e visitas de colaboradores e diretores a eventos, clientes, fornecedores, etc.
- Substituição total de reuniões e contato presencial por contato e reuniões virtuais;
- Utilização obrigatória de máscaras por todos nas dependências da empresa;
- Afastamento e isolamento imediato de pessoa com algum sintoma de Covid-19 e encaminhamento para atendimento médico;

- Orientação constante das pessoas e equipes sobre toda problemática envolvida na pandemia, tendo sido contratado um enfermeiro logo no início para colaborar na conscientização de todos.

Crivalli contra o CORONA

O QUE FOI FEITO PARA PROTEGER NOSSOS COLABORADORES ?

- ✓ CONTRATAÇÃO DE UMA PROFISSIONAL DA SAÚDE PARA ACOMPANHAR AS MEDIDAS DE SEGURANÇA IMPLEMENTADAS;
- ✓ CRIAÇÃO DE UM COMITÊ DE GERENCIAMENTO DE CRISE;
- ✓ ALTERAÇÃO DO USO DO REFEITÓRIO, ESTABELECIDO HORÁRIOS ALTERNADOS E DISTANCIAMENTO ENTRE OS USUÁRIOS;
- ✓ EM TODOS OS AMBIENTES, NORMAS RESPEITANDO A DISTÂNCIA MÍNIMA DE, PELO MENOS, 01 METRO ENTRE OS TRABALHADORES, REALIZANDO A ASSEPSIA DOS ASSENTOS, MESAS, ALÉM DE MANTER TODOS OS AMBIENTES LIMPOS E AREJADOS;
- ✓ AFASTAMENTO POR FÉRIAS OU OUTRA MODALIDADE OS FUNCIONÁRIOS CONSIDERADOS DO GRUPO DE RISCO, RESPEITANDO A ESPECIFICIDADE DE CADA CASO;
- ✓ TRABALHO REMOTO À EQUIPE COMERCIAL OU GRUPO DE RISCO;
- ✓ COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE COM OS FUNCIONÁRIOS;
- ✓ ORIENTAÇÃO E CONTROLE DAS ROTINAS DE HIGIENE DOS AMBIENTES COMUNS (REFEITÓRIOS, VESTUÁRIOS, SANITÁRIOS, ENTRE OUTROS), ASSIM COMO DOS EQUIPAMENTOS;
- ✓ DOAÇÃO DE ÁLCOOL EM GEL AOS TRABALHADORES;
- ✓ AMPLIAÇÃO DA FREQUÊNCIA DE HIGIENIZAÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO;
- ✓ ROTINAS DE MEDIÇÃO DE TEMPERATURA DOS FUNCIONÁRIOS ANTES DELES ENTRAREM NAS DEPENDÊNCIAS DA EMPRESA;
- ✓ REDUZIR CONTATO COM VISITANTES E SUBSTITUIR O CONTATO PRESENCIAL PELO VIRTUAL;
- ✓ ENTREGA GRATUITA DE MÁSCARAS PARA UTILIZAÇÃO DURANTE O TRABALHO

Dentre as medidas para reduzir a propagação do vírus e, visando o bem estar dos nossos colaboradores, várias estratégias foram tomadas de imediato pelo corpo diretivo do Grupo Crivalli:

Colaboraram com esta matéria: Juliana Vieira (Logística), Carlos Prates (H2O Cosméticos) e RH da Crivalli

Logo no início da pandemia a Diretoria do Grupo se preocupou em organizar uma reunião com os motoristas e esclarecer todas as dúvidas sobre o Covid 19. Participaram a Diretora Industrial Sandra Cantagalli e os Gerentes Administrativo e de Produção Evandro Lazzari e Fábio Marques. A Logmил disponibilizou para seus motoristas um Kit contendo álcool em gel e álcool 70 para higienização. A orientação era para o kit ficar no veículo e ser utilizado na higienização e prevenção. A reposição está sendo feita no retorno das viagens.

Foi criado um procedimento de higienização dos veículos ao chegarem na empresa para carregar. Colaboradores da manutenção e frota realizam a higienização passando álcool 70 no interior, maçanetas e portas dos veículos. Foram abertas 4 vagas de motorista e 2 vagas para o setor de faturamento. Tudo para atender a demanda e cobrir a ausência dos colaboradores do grupo de risco. Esses utilizaram o banco de horas e férias para que não houvesse o perigo de contaminação. Assim nossa frota rodou, na fase mais crítica da pandemia, com 100% de sua capacidade.

Para mantermos firmes no propósito de produzir um produto essencial para o enfrentamento do COVID-19, o álcool gel, e principalmente na condição de não pararmos com nossas operações de produção e envio adotamos medidas preventivas em todos os setores da empresa evitando riscos de contaminação entre os colaboradores. Houve suspensão de visitas externas, reuniões internas foram adiadas a fim de evitar aglomerações de pessoas nos ambientes, abrimos portas e janelas para aumentar o fluxo de ar entre setores, distribuímos pontos de álcool em gel pela Recepção, Produção, Estoque e Recebimento de veículos. Além de manter a higienização das mãos sempre constante, deslocamos uma colaboradora para limpeza constante com aplicação de álcool 70% líquido em maçanetas, corrimão e portas de acesso a indústria, implantamos um sistema de monitoramento de temperatura diária, a utilização de máscaras se tornou obrigatório e o distanciamento tem sido cobrado e monitorado diariamente, tudo isso para assegurar a saúde de nossos colaboradores sem prejuízos da programação de produção de álcool em gel.

Figura 18 - Matéria do Jornal Interno da Crivalli

Também foi disponibilizado gel antisséptico em todos os setores da empresa e para cada veículo (carros e caminhões) que um kit com álcool gel, álcool 70% líquido e pano apropriado para limpeza do veículo. Foram realizadas doação de álcool em gel para todos os colaboradores.



Figura 19 - Higienização de veículos



Figura 20 - Doação de Álcool em Gel para Colaboradores

Foram suspensas as reuniões presenciais e alterada a rotina de treinamentos. Os colaboradores que fazem parte do grupo de risco foram afastados temporariamente, do trabalho, para evitar qualquer tipo de risco de contaminação. Toda a rotina da empresa foi alterada, a fim de manter a saúde do pessoal e a rotina de trabalho viável.

4.2 Ações externas:

A empresa trabalhou em ações externas, no combate ao vírus, algumas delas em parcerias com fornecedores. Foram produzidos álcool em gel 70° INPM e distribuídos gratuitamente à Maringá, Curitiba, Londrina e Cascavel, totalizando 12.000 kg do álcool em gel. O Grupo Crivalli fabricou e forneceu sem custo mais de 250.000 (Duzentos e cinquenta mil) litros de desinfetante para as Prefeituras de Maringá, Curitiba, Londrina e Mandaguaçu, para manterem a higienização e desinfecção dos ambientes. Além disso foram realizadas 21 doações de álcool para diversas instituições totalizando mais de 8100 kg.

Foi montado um posto de venda alternativo para atender todo tipo de demanda com venda direta de álcool em gel para entidades, farmácias e outros estabelecimentos de Maringá e região. Estas vendas foram facilitadas, sem a exigência de valor mínimo de compra e de cadastro prévio.

UMA CORRENTE DE SOLIDARIEDADE

Desde o início da pandemia do novo Corona virus, quando a OMS (Organização Mundial de Saúde) orientou sobre a utilização do Álcool com forma de prevenir a contaminação, o Grupo Civialli começou uma grande batalha para atender os consumidores. Além de comercializar o produto, nós recebemos uma série de pedidos de doação. Entidades filantrópicas, municípios e associações de classe. Todos precisavam do álcool para combater a ameaça que se mostrou assustadora. Mesmo com a demanda crescendo a empresa não mediu esforços em atender a todos que nos procuraram. E não foi só com álcool em gel que contribuímos. O desinfetante Clean Plus COMBAT (novo lançamento da Civialli) também foi repassado para várias prefeituras que higienizaram seus espaços públicos. Com todo esse trabalho, cumprimos nosso papel social, abastecendo em tempo recorde um mercado que estava carente do produto Álcool em Gel.

Colaboraram com esta matéria: Fábio Costa, Luis Rozek, Silvana Rocha e Rony Parma



CIDADE	ÁLCOOL EM GEL	CLEAN PLUS COMBAT
CASCADEL	1.000 L	
MANDAGUAÇU		25.000 L
LONDRIINA	2.000 L	100.000 L
MARINGÁ	6.000 L	100.000 L
CURITIBA	3.000 L	300.000 L



O DESAFIO DOS PRODUTOS ESSENCIAIS

Colaboraram com esta matéria: Claudiney de Azevedo (Expedição) e Carlos Prates (H2O Cosméticos)

Com a chegada da pandemia do COVID-19 nossa empresa teve que se desafiar. Todos os setores abraçaram demandas que, até então, eram impensadas. O setor de expedição foi um exemplo disso. A procura pelos produtos essenciais para o enfrentamento ao novo Corona Virus, como álcool em gel, desinfetante e multiuso, cresceu muito e o nosso pessoal teve que suar a camisa.

O setor de expedição bateu um novo recorde de carregamento. O recorde anterior, que era do mês de janeiro/2020, com 4.207 toneladas, foi quebrado neste mês de março com o carregamento total de 4.710 toneladas. Foram 507 toneladas a mais em carregamento que levaram para todo o Brasil nosso mix de mais de 236 itens.

Na H2O Cosméticos o desafio foi atender a todos os pedidos de higienizadores de mãos que chegavam. Com a responsabilidade de produzir as versões de 90g e 130g a H2O teve que aumentar o seu efetivo em 62,5%, além de estender os dias de trabalho aos finais de semana, contando com a participação efetiva de todos os colaboradores que prontamente não mediram esforços para juntos dar vossa contribuição ao combate do COVID-19.

Vários setores tiveram suas rotinas alteradas como Marketing, Comercial, Faturamento, Financeiro entre outros. A procura pelo álcool gel fez com que a empresa montasse um drive thru (como nas lanchonetes) para a entrega do produto. O setor comercial montou uma nova equipe só para atender os novos clientes. O faturamento deslocou um colaborador para ajudar nos pedidos que, no máximo em 3 dias úteis, eram entregues aos clientes em uma tenda montada no estacionamento da empresa. Até o final do mês de abril foram atendidos mais de 420 clientes e entregues em torno de 44.000 caixas, entre as várias versões de álcool em gel.

"O trabalho foi intenso, mas estamos conseguindo atender a demanda. Nossa equipe é dedicada e merece todos os elogios. Entenderam a nossa importância no combate a esse vírus e trabalharam duro", explica o Gerente de Marketing Giovanni Cantagalli.

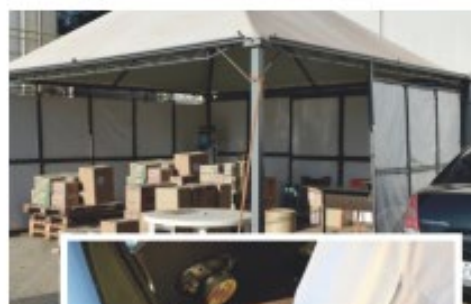


Figura 21 - Jornal Interno Civialli sobre as ações contra covid19 (Doações e Posto de Venda)



ISPL-INDUSTRIA SULAMERICANA DE PROD DE LIMP LTDA RUA PIONEIRO AQUINO CANTAGALLI, 528 		DANFE DOCUMENTO AUXILIAR DA NOTA FISCAL ELETRÔNICA 0 - Entrada 1 - Saída 1 Nº 000.494.083 SÉRIE 2 1 FOLHA: 1 de 1		 CHAVE DE ACESSO 4120 6401 1254 8700 6100 5500 1000 4940 8310 1651 7354 <small>CONSULTA DE AUTENTICIDADE DO DAFI NA REDE NACIONAL DE DAFI - INFORMACAO-CANALIZADA-POR-OS-DANFE-DE-NO-REDE-DA-SECRETARIA-DE-RECEITA-FISCAL</small>	
NATUREZA DA OPERAÇÃO REM. BONIF/DOACAO OU BRINDE		INSCRIÇÃO ESTADUAL 9010305109		INSCRIÇÃO ESTADUAL SUB TRIBUTÁRIA 9021460912	
DESTINATÁRIO/REMETENTE RAZÃO SOCIAL FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE ENDEREÇO RUA FRANCISCO TORRES, 830 MUNICÍPIO CURITIBA		CNPJ/CPF 13.792.329/0001-84		DATA DA EMISSÃO 22/04/2020	
FATURA CÁLCULO DO IMPOSTO		VALOR DO ICMS 8.150,00		VALOR TOTAL DOS PRODUTOS 8.150,00	
TRANSPORTADOR/VOLUMES TRANSPORTADOS LOGMIL TRANSPORTES LTDA AVENIDA COLOMBO 193		FRETE POR CONTA 0 - Rem.		PLACA DO VEÍC AVG4456	
DADOS DO PRODUTO/SERVICO		VALOR DO ICMS 978,05		VALOR APROX. DOS TRIBUTOS 0,00	
QUANTIDADE 193		VALOR DO ICMS ST 0,00		VALOR TOTAL DA NOTA 8.150,00	
MARCA H2O		VALOR DO ICMS 0,00		VALOR TOTAL DA NOTA 8.150,00	
PESO BRUTO 2.738,639		VALOR DO ICMS 0,00		VALOR TOTAL DA NOTA 8.150,00	
PESO LÍQUIDO 2.577,300		VALOR DO ICMS 0,00		VALOR TOTAL DA NOTA 8.150,00	

Figura 22 - Nota Fiscal referente a doação de Álcool em Gel

Também foi distribuído na comunidade no entorno da empresa (pequeno bairro rural) um kit com Álcool em Gel e desinfetante para cada residência, totalizando mais de 150 kits.



Figura 23 - Distribuição de produtos para comunidade



Figura 24 - Folheto de orientação entregue com o kit

Em reconhecimento as ações realizadas pela empresa no combate a pandemia de Covid19, o grupo foi agraciado com o SELO SESI ODS.



Figura 25 - Certificado concedido pelo Sistema FIEP em prol do combate a pandemia

5. ATIVIDADE SOCIAL DENTRO DA EMPRESA



A empresa tem por hábito comemorar junto com os colaboradores várias datas importantes para eles. Estes eventos sempre são compostos por um conteúdo educativo e momento de diversão e descontração saudáveis. Partimos do princípio de que em momento assim podemos implementar mais respeito, credibilidade, confiança e articulação entre as pessoas, além de proporcionar a redução do stress. Contudo por conta da pandemia, não realizamos os eventos com aglomeração das pessoas.

Apesar de todas as restrições e dificuldades, a empresa conseguiu incluir seus colaboradores e seus familiares nos eventos realizados, sendo eles:

5.1 Confraternização de final de ano:

A confraternização de final de ano ocorreu de maneira distinta em 2020. A empresa disponibilizou 260 convites, para um almoço, sendo válido para o colaborador e um acompanhante, no mesmo restaurante em que é realizado anualmente a confraternização. Os convidados puderam usufruir do almoço nos meses de janeiro, fevereiro e março de 2021, respeitando o distanciamento e capacidade do local.



Em condições diferentes, temos que ter atitudes diferentes. Neste ano, para nossa comemoração de final de ano, você vai curtir um almoço de domingo* com boa música, ótima comida e um acompanhante, no Restaurante Porco no Tacho.

Colaborador: _____

Documento n°: _____

Favor levar o documento para confirmação

***Condições:**

- Qualquer domingo das 11:00 às 14:00 – até 28 de fevereiro de 2021
- Este convite é intransferível e válido para dois adultos (não pode ser vendido ou cedido para outra pessoa). Só é possível utilizá-lo com a presença do colaborador;
- Se quiser levar mais pessoas, estas deverão pagar a parte;
- Você terá R\$ 20,00 (vinte reais) de consumação para usar em bebidas ou sobremesa. O que gastar a mais deverá ser pago a parte, na saída.
- Leve máscara e use-a quando não estiver comendo, bebendo e sempre que sair da sua mesa;
- Siga todas as regras do estabelecimento.

Figura 26 - Convite entregue aos colaboradores

5.2 Comemoração de aniversários:

A comemoração dos aniversários é realizada no restaurante da empresa com um café da tarde especial oferecido aos aniversariantes. Estes ocorreram até o mês de março de 2020, tendo sido suspensos a partir de abril devido à pandemia, visando a saúde dos colaboradores.



Figura 27 - Café da tarde oferecido aos aniversariantes do mês

5.3 Cesta natalina:

No final do ano são entregues cestas natalinas, juntamente com um cartão, contendo uma mensagem natalina. Os produtos que compõe a cestas são cuidadosamente escolhidos para que contemplem todos os membros das famílias (adultos, idosos e as crianças). Esta ação presenteou 226 colaboradores.



Figura 28 - Entrega cesta de Natal aos colaboradores



Figura 29 - Cartão de Natal entregue junto com a cesta

Para os colaboradores que têm filhos, também foi doado um brinquedo, escolhido e comprado por faixa etária e o sexo da criança. O intuito desta ação é proporcionar ao colaborador o espírito de fraternidade e amor. Esta ação presenteou 140 crianças.



Figura 30 - Entrega dos presentes de Natal aos colaboradores com filhos

5.4 Dia das Crianças:

Tradicionalmente é feito uma grande festa para as crianças filhas dos colaboradores, em 2020 porém, devido as restrições impostas pela pandemia foi entregue a cada filho de colaborador, de 0 a 14 anos, um brinquedo especialmente escolhido para proporcionar interação da família e aliviar as tensões do isolamento social, como jogo, material de pintura, etc.



Figura 31 - Presentes entregues de Dia das Crianças

5.5 Dia das Mães:

Realizado almoço especial para as mães e entregue um kit de produtos. Neste ano não realizamos palestras e brincadeiras como em anos anteriores.



Figura 32 - Decoração do refeitório para o Dia das Mães



Figura 33 - Entrega de presentes para o Dia das Mães

5.6 Dia dos Pais:

Realizado almoço especial para os pais e entregue um kit de produtos masculino. Neste ano não realizamos palestras como em anos anteriores.



Figura 34 - Entrega de kits para os Pais



Figura 35 - Decoração do refeitório para o Dia dos Pais

5.7 Páscoa:

Realizado almoço especial para os colaboradores e presenteado cada um com uma caixa de bombom (de ótima qualidade) com um cartão com mensagem sobre a Páscoa.

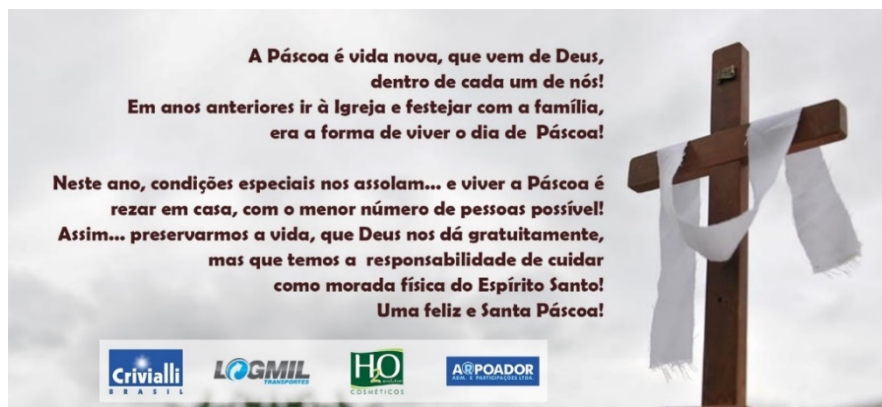


Figura 36 - Cartão de Páscoa entregue aos colaboradores



Figura 37 - Almoço especial de Páscoa

6. SAÚDE E BENEFÍCIOS



PRINCÍPIOS

ODS



Sabemos que saúde é fundamental ao ser humano e trabalhamos intensamente para que todos possam gozar de boa saúde e se prevenir de males e tratar doenças instaladas. Da boa saúde decorre o desenvolvimento pessoal e profissional e da empresa como um todo.

6.1 Convênio Médico / Plano de Saúde:

A Crivalli possui convênio médico, com o Santa Rita Saúde e fornece plano de saúde aos colaboradores, de maneira gratuita. O plano é estendido ao cônjuge e filhos (até 14 anos), sendo cobrado um valor simbólico para os dependentes. Dessa maneira a empresa busca disponibilizar aos colaboradores melhores condições de acesso ao sistema de saúde. O RH da empresa acompanha com afinco cada caso médico, onde busca agilidade em atendimentos, realização de exames, fisioterapias e ainda dá suporte aos colaboradores menos preparados para tomar decisões e atitudes

diante de situações médicas mais sérias, conversando com médicos, indicando detalhes dos nossos programas internos de Saúde ocupacional, etc.

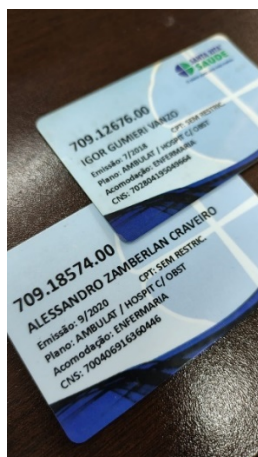


Figura 38 - Carteira de identificação do plano de saúde

6.2 Plano Odontológico:

O Grupo Crivalli, no ano de 2020 iniciou o convênio com o Plano Santa Rita Saúde, para atendimento odontológico, disponibilizando aos colaboradores e cônjuges, a participação no plano. Este benefício tem uma mensalidade simbólica, ao colaborador. O plano odontológico vem trazer mais saúde bucal aos colaboradores e dependentes, facilitando o acesso, tendo em vista, que normalmente os tratamentos odontológicos são bastante dispendiosos.

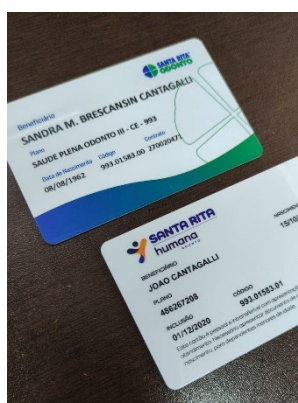


Figura 39 - Carteira de identificação do plano dentário

6.3 Vacinação contra Gripe

O Grupo Crivalli realiza campanha de vacinação contra a gripe a mais de 10 anos na empresa, para todos os colaboradores. A vacinação ocorre na própria empresa e conta com o subsídio de 50% do valor.

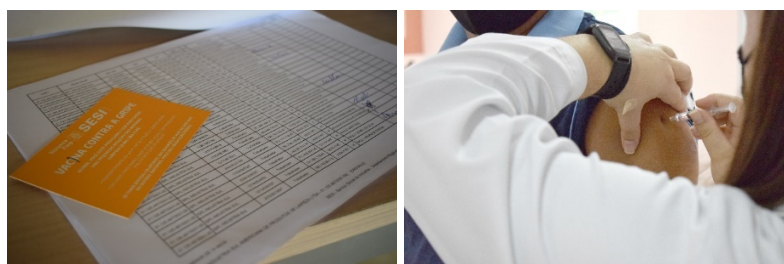


Figura 40 - Lista dos colaboradores e vacinação

6.4 Atividade Física Corporativa:

O projeto de atividade física corporativa, se manteve no início de 2020, até o mês de março. Devido à situação da pandemia e por se tratar de uma atividade física coletiva foi suspensa.

Ressaltamos que esta é uma atividade que trouxe muitos benefícios aos participantes, pois é supervisionado por profissional especializado e aberto a todos os colaboradores.



Figura 41 - Atividade física

6.5 Ginástica Laboral:

Devido à Pandemia as atividades de ginastica laboral foram suspensas temporariamente, visando o distanciamento pessoal e evitando riscos de contágio e transmissão da Covid-19. Em setembro de 2020 houve a retomada da Ginastica laboral com a diversificação de horários e divisão em pequenas turmas, mantendo o afastamento, prevenindo o risco de contágio. O uso de máscara é obrigatório, em tempo integral.



Figura 42 - Ginastica laboral setor de estoque.

6.6 Assistência psicológica

Pensando também na saúde mental e psicológica a Crivalli fornece, na própria empresa, assistência psicológica para os colaboradores, a fim de auxiliar e orientar, quando necessário. Em 2020 não foram realizadas sessões formais na empresa, para o atendimento dos colaboradores foram, porém, realizados muitas orientações com tempo reduzido.

Em casos mais graves, onde a assistência interna feita em até 3 ou 4 sessões não são suficientes o colaborador, é encaminhado para assistência Psicológica do Plano de Saúde ou até mesmo na rede pública, dependendo do caso.

6.7 Convênio Farmácia:

A empresa possui o convênio com a Cooper Card Farmácia, para compra de medicamentos, em farmácias conveniadas. O cartão adianta, parte do salário do colaborador (R\$ 150,00) para compra de medicamento, quando necessário e sob escolha do colaborador para comprar os medicamentos nas farmácias que possuem melhores preços.

Em casos especiais de altos gastos com medicamentos, a empresa faz o parcelamento, diretamente com o colaborador, para auxiliar no seu orçamento pessoal.



Figura 43 - Cartão de vale farmácia

6.8 Participação nos Lucros e Resultados (PLR):

A Participação nos Lucros e Resultados, continua como incentivo a assiduidade, premiando os colaboradores mais presentes ao trabalho com um retorno financeiro. Este pagamento é realizado com registro em folha de pagamento, diretamente no holerite.

CRÉDITO		Referência	Valor	DÉBITO		Referência	Valor
4510		PARTICIP LUCROS LEI nº. 10.º	425,41				
INSS Base Calc Sal Contr Valor	FGTS Base Calc FGTS	IRRF Tributável Deduções Valor		CRÉDITO	425,41	DÉBITO	
				LIQUIDO	425,41		
Obs:							
Data				Declaro ter recebido a importância líquida discriminada neste recibo			
Bco 0341 Ag 05348 Cta 8996-1				GUSTAVO LOPES DE SOUSA			

Pagar até 20/08/2020

Figura 74 - Holerite de pagamento do PLR

6.9 Cartão Vale mercado (cesta básica/ticket alimentação):

O Cartão Vale Mercado (Ticket Alimentação) sofreu uma alteração, a qual expandiu os locais de aceitação, o que trouxe uma grande melhoria às compras dos colaboradores. Contudo continua, corretamente, sendo proibido adquirir bebidas alcoólicas e cigarros, sendo voltado à compra de alimentos, para a família dos colaboradores.



Figura 45 - Cartão Alimentação fornecido aos colaboradores

6.10 Vale refeição interno:

Cada colaborador recebe mensalmente vale Alimentação para almoçar diariamente no restaurante da empresa. O valor é subsidiado em 80% e as refeições são elaboradas por nutricionista da empresa contratada (Apetit – Serviços de Alimentação), com cardápio variado e balanceado, incluindo vegetais, frutas, carnes, sobremesa e suco.



Figura 46 - Decoração do restaurante da empresa

6.11 Vale Refeição:

O Vale Refeição é um benefício concedido aos analistas de merchandising, por possuírem uma rotina de trabalho externa e assim poderem usufruir de uma boa refeição em restaurantes.

6.12 PPRA e PCMSO:

A empresa elabora anualmente o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI). Estes programas são exigências do Ministério do Trabalho e o Grupo Crivalli mantém uma atenção especial, desde a elaboração até a garantia do cumprimento detalhado dos requisitos presentes nos mesmos.

Sistema Fiep SESI		ISPL INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA - CRIVALLI						Sistema Fiep SESI						
GHE 06 - Envase/Liderança														
Total de trabalhadores expostos:		1		Fase: () Antecipação (X) Reconhecimento										
Setor / Ambiente		Descrição do Setor												
Envase Automático		O ambiente apresenta piso de cimento bruto, paredes de alvenaria, cobertura de forro de madeira e metalão, iluminação natural e artificial com lâmpadas fluorescentes, ventilação natural com o uso de ventilador e climatizador, pé-direito aproximado de 2 m e área aproximada de 300 m ² .												
Cargos		Descrição das Atividades do Cargo												
Líder de Produção		Liderar equipes e processos do setor de envase, rotulagem e marcação de caixas, cumprindo a programação diária. Controlar, fazer controlar e acompanhar resultados, especialmente os resultados da produtividade. Cumprir metas e fazer executar todas as atividades do setor dos envases. Analisar, pesquisar e emitir parecer técnico, implantar soluções e alternativas, levantar informações, discutir com a Gerência de Produção soluções de melhorias para o setor. Supervisionar toda operação do setor cumprindo todas as normas de segurança, procedimentos internos e externos, bem como obedecendo às políticas da Crivalli do Brasil.												
Agente	Fator de Risco	Possível Dano	Padrões Legais / Limite de Exposição	Fonte(s) Geradora(s)	Trajetória / Meios de Propagação / Vias de Absorção	Controle(s) Existente(s)			Perfil de Exposição Existente			Avaliação do Risco		
						EPC/MA	EPI	Atenuação / Fator de Proteção	Intens./ Conc.	Técnica Utilizada	Tipo de Exposição	Probabilidade	Gravidade	Prioridade
Físicos	Ruído contínuo ou intermitente (trabalhista)	PAINPSE (Perda auditiva induzida por níveis de pressão sonora elevados)	NR 15, Anexo 1 / 85.0 dB(A)	Ruído ambiente, produção e máquina envase	Ar por meio de ondas	* Ordem de serviço - NR-01	Protetor auditivo - 35981	14dB(A) / Ruído	75.0 dB(A)	NHO 01	HP	Pouco Exposto	Significativo	Risco Baixo - PR4
Inespecífico	Ausência de Exposição a Risco Físico, Químico e Biológico	N/A	NR 15 e NR 09 / NA	N/A	NA	NA	NA	NA	NA	Avaliação Qualitativa	IN	Não se Aplica	Não se Aplica	Não Aplica

CA(Certificado de Aprovação), Conc.(Concentração), EPC/MA (Equipamento de Proteção Coletiva/Medida Administrativa), EPI(Equipamento de Proteção Individual), EV(Eventual), HI(Habitual Intermitente), HP(Habitual Permanente), IN(Intermitente), Intens.(Intensidade), NA(Não se aplica), OC(Ocasional)

Figura 47 - PPRA Detalhamento setor de envase

6.13 Prevenção ao câncer de mama:

Outubro rosa (considerado o mês de combate ao câncer de mama) foi realizada palestra sobre o câncer de mama e saúde da mulher, em local amplo, com o devido distanciamento e demais cuidados.



Figura 48 - Palestra sobre saúde da mulher

6.14 Prevenção ao câncer de próstata

Novembro azul (considerado o mês de combate ao câncer da próstata): foi realizada palestra sobre saúde do homem, em local amplo, com o devido distanciamento e demais cuidados



Figura 49 - Palestra sobre saúde do homem

6.15 CIPA atuante

A Comissão interna de Prevenção a Acidentes (CIPA) é obrigatória por lei do Ministério do Trabalho. Em muitos casos não tem grande importância dentro das empresas. No Grupo Crivalli, porém, a CIPA é uma comissão atuante nas demandas de segurança do trabalho e outras, relacionadas ao bem-estar geral. A CIPA tem como presidente um membro da diretoria, o quê, faz com que as demandas sejam encaminhadas e solucionadas com maior agilidade e precisão.



Figura 50 - Nova formação da CIPA 2020

Às 14h50min do dia 21 de outubro do ano de 2020 (dois mil e vinte), reuniram-se nas dependências da empresa Crivalli situada a Rua Pioneiro Aquino Cantagalli, n.º 528 no Jardim São Domingos, na cidade de Maringá-PR, os membros da CIPA para a primeira reunião ordinária da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no trabalho, para o cumprimento do calendário anual 2020/2021 após Ata de instalação de posse. Presentes todos os empossados conforme a relação de nomes aqui registrado e assinado. Foi apresentado pela Presidente Sandra Margarete Cantagalli o calendário anual das reuniões ordinárias da CIPA gestão 2020/2021, bem como o plano de trabalho da comissão. Foi colocado por mim, José Carlos Souza Lago (Secretário) o acidente ocorrido com o Jesus Rafael da expedição (B) onde teve machucado o pé com a paleteira manual. Aproveitando o momento a titular do empregador Egípcia Costa Araújo sugeriu para que fosse analisado o uso de botinas com biqueiras de aço e que fosse planejado um novo treinamento para o uso das paleteiras manuais, pois há muitos colaboradores novos na empresa. Ficou também a cargo do Técnico de Segurança Marcos Roberto dos Santos inserir na (OS) manual em Castelhanos. Para constar, foi entregue a todos os membros titulares e suplentes o plano de trabalho da nova gestão, o calendário anual das reuniões com início dia 21 de outubro de 2020 e encerramento dia 15 de setembro de 2021 e a cópia da Ata de Instalação e Posse assinada por todos. Também ficou acordado que participarão das reuniões os membros Titulares. Os Suplentes somente se forem convidados ou em substituição a um membro titular, entretanto, todos os membros(Titulares/Suplentes) participarão das atividades/trabalhos da CIPA. Às 16.00hrs do mesmo dia sem nada mais a coesntar deram-se por encerrada esta reunião lavrando a presente Ata, que lida e aprovada, vai assinada por mim, José Carlos Souza Lago – Secretário, pela Presidente da Sessão, e por todos os representantes eleitos e designados inclusive os suplentes presentes.

Titulares e Suplentes do Empregador:

Sandra Margarete Bresciani Cantagalli
Titular: Presidente da Cipa

Pedro Antônio de Góes Neto – Titular

Adailson Ferreira da Silva – Titular

Egípcia Costa Araújo – Titular

José Carlos Correia – Primeiro Suplente

Jessica Tamires de Oliveira – Segunda Suplente

Diogo Perin – Terceiro Suplente

Titulares e Suplentes dos Empregados:

Luiz Hermínio Pinelli – Titular Vice-Presidente

Edilson da Silva – Titular

José Pereira da Silva – Titular

José Carlos Souza Lago – Titular

Kaio Vinicius Torre – Primeiro Suplente

Vinicius Masiero de Oliveira – Segundo Suplente

Vera Lúcia Dias Barbosa – Terceira Suplente

Figura 51 - Ata de reunião de Cipa

7. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

PRINCÍPIOS



ODS



Acreditamos que a Educação e formação profissional é o melhor caminho para uma sociedade mais justa, mais livre e igualitária. À luz de mentes bem formadas surge o respeito humano, onde se assegura direitos, acessos e liberdades individuais e coletivas de agir em benefício da dignidade do ser humano.

Somente através da educação se diminuirá a pobreza, pois o assistencialismo atual somente evita que um ser humano morra de fome, mas não o tira de pobreza física, financeira e intelectual.

Dentro de nosso restrito âmbito de ação e restritas condições, temos procurado agir em favor da boa educação e formação profissional.

7.1 Doação de material escolar:

A preocupação da Crivalli abrange toda família dos colaboradores, com isso todos os anos a empresa se propõe a disponibilizar a lista de materiais escolares, para os filhos dos colaboradores que estão matriculados, nas escolas públicas ou privadas. Esta é uma ação que tem como principal objetivo incentivar a educação das crianças, filhos de nossos colaboradores. Foram doados 141 kits de material escolar. O Grupo Crivalli atende completamente as listas de materiais escolares, individualizadas, por criança e por escola. As listas de materiais foram solicitadas já no final de 2019, no ato das matrículas e no início de 2020, antes de iniciar o ano letivo, os materiais foram entregues. Esta doação já acontece há mais de 10 anos no Grupo Crivalli.



Figura 52 - Entrega do material escolar

PAPELARIA R F AJUDA MATER ESCRIT E PAPELARIA		DANFE	
<p>R SANTOS DUMONT, 2982 SALA 03 MANGALVA, PR - CEP: 87154-000 Fone: (84)3284-3222 info@papelariaincapapel.com.br</p>		<p>4128 8112 8744 7500 0168 5500 1000 0164 2717 3438 0550</p>	
<p>VENDELA DE MERCADORIAS DENTRO DO ESTADO</p>		<p>141200018518283 30010200 12:18:50</p>	
<p>DESTINATÁRIO/REMITENTE SPL INDUS SUAMERICAN DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA</p>		<p>3,376 01.125.4870001-00 30010200</p>	
<p>ENDERECO R PRONERO AQUINO CANTAGALLI, 528</p>		<p>CEP: 87070-800</p>	
<p>VALORES MATERIAL: 64032841-8000</p>		<p>PR: 50103257-05</p>	
<p>FATURA 0741 - 317812020 - 6.403,00</p>		<p>DATA: 07/07/2020 - 6.403,00</p>	
<p>CALCULO DO IMPOSTO</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>TRANSFATORADOR VOLUMES TRANSFATORADOS</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>DADOS DO PRODUTO/SERVICO</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>DADOS ADICIONAIS</p>		<p>RESERVADO AO FISCO</p>	

PAPELARIA R F AJUDA MATER ESCRIT E PAPELARIA		DANFE	
<p>R SANTOS DUMONT, 2982 SALA 03 MANGALVA, PR - CEP: 87154-000 Fone: (84)3284-3222 info@papelariaincapapel.com.br</p>		<p>4128 8112 8744 7500 0168 5500 1000 0164 2717 3438 0550</p>	
<p>VENDELA DE MERCADORIAS DENTRO DO ESTADO</p>		<p>141200018518283 30010200 12:18:50</p>	
<p>DESTINATÁRIO/REMITENTE SPL INDUS SUAMERICAN DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA</p>		<p>3,076 01.125.4870001-00 30010200</p>	
<p>ENDERECO R PRONERO AQUINO CANTAGALLI, 528</p>		<p>CEP: 87070-800</p>	
<p>VALORES MATERIAL: 64032841-8000</p>		<p>PR: 50103257-05</p>	
<p>FATURA 0741 - 317812020 - 6.403,00</p>		<p>DATA: 07/07/2020 - 6.403,00</p>	
<p>CALCULO DO IMPOSTO</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>TRANSFATORADOR VOLUMES TRANSFATORADOS</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>DADOS DO PRODUTO/SERVICO</p>		<p>VALOR TOTAL DO PRODUTO: 6.403,00</p>	
<p>DADOS ADICIONAIS</p>		<p>RESERVADO AO FISCO</p>	

Figura 53 - Notas fiscais de alguns dos materiais comprados

Email - Juliana Deboni de Souza - Outlook

4º ANO

MATERIAL DE USO INDIVIDUAL (ALUNO)

05 Cadernos BROCHURÃO (96 folhas)
 01 Caderno de desenho GRANDE
 02 Lápis de escrever
 01 lápis 6B (para ser utilizado na aula de arte)
 02 Borracha
 01 Apontador
 02 Colas
 01 Caixa de lápis de cor
 01 Estojo
 01 Régua
 01 Tesoura sem ponta
 01 Caderno pequeno de capa dura (para ser utilizado como agenda para recados).
 02 Pastas trilho para organizar as atividades avaliativas (Portfólio)

MATERIAL DE USO COLETIVO

500 Folhas de papel sulfite
 01 livro de literatura infantil
 01 pote de tinta guache (VERDE OU BRANCO)
 01 material dourado individual
 01 fita adesiva

LOUISE DA SILVA ALVES
PAI - ADILSON FRANCISCO ALVES
UMUARAMA PR

PAI - ADILSON FRANCISCO ALVES

LISTA DE MATERIAL DO INFANTIL 5
ANO LETIVO: 2020

ARTHUR FRANCISCO DA SILVA ALVES - UMUARAMA PR

MATERIAIS DE USO INDIVIDUAL (ALUNO)

01 CADERNO BROCHURÃO COM LINHAS (48 FOLHAS)
 01 CADERNO DE DESENHO GRANDE
 04 LÁPIS DE ESCRIVER
 02 BORRACHAS
 02 APONTADORES COM COLETORES
 02 COLAS BRANCAS
 01 CAIXA DE LÁPIS DE COR
 01 CADERNO PEQUENO DE CAPA DURA (PARA RECADOS)
 01 PASTA TRILHO PARA ORGANIZAR ATIVIDADES AVALIATIVAS (PORTFÓLIO) TRANSPARENTE
 01 PASTA POLÍCIDA GROSSA TRANSPARENTE
 1 PASTA POLÍCIDA FINA (TAREFA DE CASA) TRANSPARENTE
 01 ESTOJO
 02 ENVELOPES (TAMANHO A4)
 01 TESOURA SEM PONTA

Obs.: Esses materiais serão repostos conforme a necessidade.

MATERIAIS DE USO COLETIVO

02 FOLHAS DE E.V. A ATUALHADO (cor de preferência)
 02 FOLHAS DE E.V. A ESTAMPADO
 01 CARTOLINA AMERICANA
 01 CARTOLINA BRANCA
 01 FOLHA DE PAPEL PRESENTE
 01 FOLHA DE PAPEL CARTÃO
 01 LIVRINHO DE HISTÓRIA INFANTIL
 04 COLA COLORIDA
 03 POTES DE MASSA DE MODELAR
 01 FITA CREPE LARGA
 01 JOGO PEDAGÓGICO
 01 ANELINA (cor de preferência)
 500 FOLHAS DE PAPEL A4 BRANCA
 2 FOLHAS DE PAPEL DOBRADURA
 1 FOLHA DE PAPEL CAMURÇA
 10 PRATINHOS DE PAPELÃO
 2 PAPEL CREPOM
 1 DÚZIA DE PRENDEDORES DE MADEIRA
 1 BAMBOLE

MATERIAIS DE USO PESSOAL (ALUNO)

01 TOALHA PEQUENA
 01 ESCOVA DE DENTE COM PROTEÇÃO
 01 CREME DENTAL
 01 CANECA OU GARRAFA PARA ÁGUA

Email - Juliana Deboni de Souza - Outlook

Figura 54 - Listas de duas crianças atendidas pela Crivalli

7.2 Plano de Incentivo ao Desenvolvimento (PID):

Na empresa, o Plano de Incentivo ao Desenvolvimento (PID) continua ativo, mesmo com as alterações nas rotinas das escolas, faculdades e centros de formação. A empresa continua contribuindo diretamente na formação e aperfeiçoamento dos colaboradores, através do subsídio em até 80% do valor de mensalidades, para cursos profissionalizantes, cursos de graduação, pós-graduação e demais cursos voltados, a área de atuação do colaborador. O programa de incentivo à educação, em 2020 teve 5 colaboradores participantes e não houve nenhuma desistência. A quantidade de colaboradores foi consideravelmente menor, em relação a 2019, representando uma redução de 85%, no número de participantes. O valor subsidiado em 2020 representa uma redução de 40% do valor subsidiado em 2019. Isso significa que aumentamos os valores para cada um dos participantes do plano. Acreditamos que muitas deixaram para começar ou continuar seus estudos quando a pandemia findar.

Crivalli BRASIL

RO RH 292
SOLICITAÇÃO DE SUBSÍDIO DE ESTUDOS RELACIONADOS

DADOS DO COLABORADOR

Nome: Marcos Pedro Correa Data de solicitação: 01/11/2020
 Sexo: M Cargo: Analista de TI
 Data de admissão: 01.11.17 Superior imediato: Elisaviana

DADOS DO CURSO

Curso de interesse (nome completo): TECNOLOGIA EM SISTEMAS PARA INTERNET
 Estabelecimento (sigla/completo): UNILE SUZANO
 Duração do curso: 3 meses Início: 01/12/2020 Término: 01/03/2022
 Data(s) da semana: SE Horário: das 19h às 22h Total: 22 horas
 Investimento mensal (R\$): 180,00 Número de parcelas: 33

Na sua opinião, qual a contribuição que o conhecimento do curso pretendido poderá trazer na sua atuação na empresa?
Poder aplicar em aulas na atividade técnica dentro das empresas, assim como cursos de desenvolvimento tecnológico, e desenvolvimento de aplicação para Web e especialmente no setor de internet.

Marque o percentual de seu interesse:

30% 40% 80%

Marcos Pedro Correa
Colaborador

Elisaviana
Superior imediato

AUTORIZAÇÃO DE INCENTIVO PROFSSIONAL

Aprovado Não aprovado

01/11/20
Data

Valor do benefício: 05.087,70

Justificativa:

Crivalli BRASIL

0040 ISPL-INDUSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA
 CNPJ 01.125.487/0001-00
 HOLERITH - MENSAL DE MARÇO/2020

0002090 MARCOS PEDRO CORREA

Admissão 01/11/2017
 Situação ATIVO
 CCu ADMINISTRATIVO

CRÉDITO	Referência	Valor	DÉBITO	Referência	Valor
0001 SALARIO NORMAL	30,00 Dia(s)		5501 FALTAS / ATRASOS EM HORA	0,17 Hrc	
0402 HRS EXTRAS 55%	4,44 Hrc		5551 ADIANTAMENTO QUINZENAL		
0382 PAGTO BANCO HORAS	13,00 Hrc		5601 INSS SALARIO	8,18 %	
0430 DSR SIHRS EXTRAS	5,20 Hrc		6053 DESC VALE MERCADO		
2722 AUXILIO EDUCACAO		148,80	6054 CONVENIO ALIMENTACAO UN	16,00 Unid	
			6068 CO-PARTICIPAÇÃO CONV ME	1,00 Cota(s)	
			6012 DESC SEGURO DE VIDA	1,00	

INSS	Salário	F G T S	Salário	I R R F	Salário	CRÉDITO	DÉBITO
Base Calc		Base Calc		Tributável			
Sal Contr		8,00%		Deduções			
Valor				Valor			LIQUIDO

Obs:

Data: _____ Declaro ter recebido a importância líquida discriminada neste recibo

Figura 55 - Ficha de solicitação do benefício e crédito efetivado em folha de pagamento.

MANUAL DE INTEGRAÇÃO



Caro (a) colaborador (a), **EDGAR SCHUELTER DE SOUZA**

A partir de agora você faz parte da empresa Crivalli Brasil Ltda., o que nos deixa muito contente. Sua integração será composta por cinco momentos:

- Apresentação da empresa (Normas Internas);
- Orientações iniciais do Departamento de Recursos Humanos (DRH);
- Vídeo Institucional;
- Informações sobre Segurança no Trabalho;
- Visita e apresentação aos setores da empresa;

Seja bem-vindo e sucesso!

Atenciosamente,

ISPL-INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA

Figura 58 - Manual de integração entregue ao colaborador

Os treinamentos obrigatórios como operação de empilhadeiras e segurança em espaço confinado foram realizados ainda no começo do ano. Foram realizados 6 treinamentos externos, durante o ano de 2020.



Figura 59 - Treinamento de empilhadeira



Figura 60 - Treinamento segurança

Depois do início da pandemia foram realizados somente 2 treinamentos não obrigatórios: avaliadores de desempenho e formação de auditores internos.



Figura 61 - Treinamento para formação de avaliadores de desempenho

Data: 29/10/2020

Local: Sala de Reunião

Horário: 14h – 15h

Tema: Auto Inspeção/Auditoria Interna BPF (RDC47/2013) Ciclo 2020

Coordenador: Carlos Eduardo Prates / Vinicius Masiero de Oliveira

REGISTROS:

Conteúdo Programático:

- Formação de Auditores Interno;
- Leitura de Procedimentos;
- Apresentação da Programação do Ciclo 2020;
- Datas e Horários à definir

Nome	Função/Setor	Assinatura
DOUGLAS ESPINDOLA SANTOS	EXPEDIÇÃO CONTROLE DE ESTOQUE	
MARCELO OLANDRA MEDINA	LIDER DE PRODUCAO	
SILVANA APARECIDA DA SILVA	CONTROLADOR DE ESTOQUE	
TAYNARA MARTINS SERENINI	ASSISTENTE DE	
ALINE FERRAZIN	ASSISTENTE DE GARANTIA DE QUALIDADE H20	
LUIZ HERMINIO	ANALISTA FINANCEIRO	

Palestrante

Figura 62 - Treinamento para formação de auditores internos

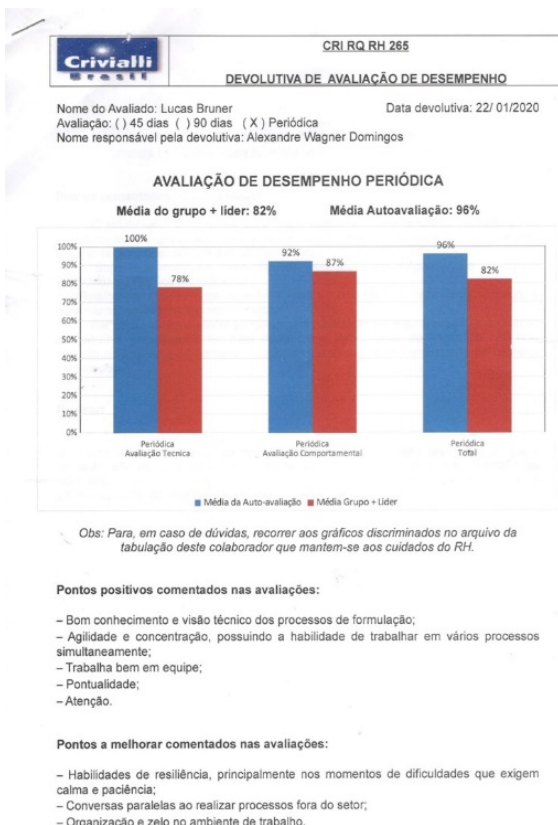
7.5 Coaching:

O Coaching é destinado aos níveis técnico e de liderança. Quando é percebido que mesmo com todos as formações internas e atendimento psicológico, um técnico ou líder ainda tem alguma dificuldade, este é encaminhado para o Coaching externo, realizado por profissional especializado e experiente e totalmente subsidiado pela empresa nos 3 primeiros meses, e 50% por mais 3 meses.

Em 2020, pelo isolamento causado pela pandemia não houve colaboradores encaminhados para coaching.

7.6 Avaliação de desempenho:

As avaliações de desempenho aconteceram normalmente (duas no período de experiência e uma anualmente), visando o contínuo desenvolvimento dos colaboradores. São levantados os pontos fortes e os pontos a melhorar de cada colaborador. Considerando os resultados é elaborado o PDI – Plano de Desenvolvimento Individual, para que, com auxílio e orientação precisa (psicóloga e líder), o colaborador alcance melhores resultados e se aprimore profissionalmente. Todo este processo é realizado e acompanhado pelo gestor do colaborador, com auxílio do departamento de Recursos Humanos.



Crivalli Brasil CRI RQ RH 265
DEVOLUTIVA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Erros mais comuns:

Nas avaliações realizadas pelo grupo, foi apontado apenas um erro recorrente:
- "mistura de matéria-prima incorreta no tanque de fabricação".

Pontos comentados na autoavaliação:

O colaborador demonstrou estar muito satisfeito com a empresa, ressaltando os benefícios por ela oferecidos; como vale-alimentação, plano de saúde e área de descanso e alimentação proporcionada aos colaboradores.

Sugeriu a ventilação como melhoria para seu setor, alegando que em alguns momentos do dia, fica muito quente.

Relatou que houve alguns desentendimentos com o líder, por falta de comunicação e nervosismo elevado em alguns momentos.

Por fim, reconheceu estar sempre pronto para aprender e ajudar mais seus colegas de trabalho, necessitando ter mais paciência e autocontrole, no intuito de não ficar nervoso no ambiente de trabalho – aspecto este citado como necessidade de melhoria pelo grupo -.

Parecer:

Tanto colaborador quanto líder encontram-se alinhados e satisfeitos com as atividades exercidas pelo colaborador. Desta forma, cabe a ambos realizarem um plano de ação efetivo, que contenha objetivos de consonância diante das divergências pontuadas nesta devolutiva, no intuito de um contínuo desenvolvimento e aperfeiçoamento do colaborador em sua permanência na empresa.

Figura 63 - Compilação de dados da avaliação de desempenho

Crivalli Brasil PLANO DE AÇÃO - 5W 1H

Página: 1

Metodologia 5W1H						Follow up	
What	Who	Where	When	Why	How	Status	Evidências e conclusão
O que	Quem	Onde	Quando	Por que	Como		
Controlar as emoções.	Lucas	Fabricação	29/05/2020	Para desenvolver a habilidade de ser mais resiliente	Praticar o Auto controle durante as atividades de trabalho	No prazo	Avaliação de desempenho
Aumentar o foco durante as atividades diárias	Lucas	Fabricação	31/03/2020	Para eliminar perda de tempo com conversas paralelas	Conversar somente assuntos relacionados ao trabalho em outros setores	No prazo	Avaliação de desempenho

Figura 64 - PDI – Plano de Desenvolvimento Individual

7.7 Jornal interno:

Há 20 anos fizemos uma pesquisa de clima organizacional, onde resultou como principal ponto a melhorar a Comunicação Interna. A partir de então, além de ampliar os meios físicos de comunicação com mais acessos a sistemas virtuais, ramais telefônicos, aprimoramo-nos com treinamentos, programação neurolinguística para líderes e inclusão da comunicação nos procedimentos operacionais. Criamos também o jornal interno, com um concurso que escolheu o nome: CRIVALLI NOTÍCIAS, com o intuito de fazer a divulgação dos eventos internos, chamar a atenção para segurança do trabalho, fazer matérias educativas, valorizar as equipes e departamentos e incluir novos colaboradores, com fotos e depoimentos.

Crivalli

Notícias

Crivalli
BRASIL

Informativo da Crivalli do Brasil Ltda.
Edição 01 - Maio de 2011

Solidariedade e união nos momentos de necessidade

Quem já conhece um pouco sobre a empresa Crivalli Brasil sabe que, além de produzir produtos de ótima qualidade, também se motiva a ajudar pessoas necessitadas. Uma de suas atitudes é a solidariedade às pessoas que perderam as esperanças nas catástrofes climáticas. O desastre com a chuva que causou enchentes e deslizamento de terras na região serrana do Rio de Janeiro, no início deste ano, foi

marcado com muitas mortes e milhares dedesabrigados. Foi aí que a Crivalli Brasil se sensibilizou e enviou 5 toneladas de produtos de limpeza. Vale lembrar também da catástrofe no estado de Santa Catarina, à qual foi enviado um caminhão com 14 toneladas de produtos. De acordo com a

gerente industrial da empresa, Sandra Cantagalli, simples gestos como estes fazem muita diferença se cada um fizer sua parte e isto engrandece a empresa e cada um que nela trabalha. Essas são algumas de tantas atitudes solidárias que a Crivalli Brasil têm feito durante sua existência.



Caminhão do Corpo de Bombeiros saiu da empresa repleto de produtos para doação.

Figura 65 - Primeira edição do jornal interno

Empresa Amiga da cultura

Crivialli
Notícias

www.crivialli.com.br

Informática Brasil - Edição 39
MARÇO E ABRIL DE 2020

HO COSMÉTICOS **Crivialli BRASIL** **LOGMIL TRANSPORTES**

CARTA ABERTA AOS COLABORADORES

Não é novidade toda problemática que nós, o Brasil e o mundo estamos passando por conta da pandemia. Uns vão superar muito bem, outros vão superar com dificuldade e outros ainda vão sucumbir a esta crise. Quando falamos em sucumbir, queremos dizer que muitos ainda vão pegar esta doença, muitas empresas vão diminuir ou até fechar, muitos vão ficar desempregados, muitos vão passar necessidades, etc... um caos para muitas vidas humanas.

Nós, aqui dentro de nossas empresas, sempre trabalhamos para o bem comum... e isto vemos no nosso dia a dia: primeiramente estamos em esforço máximo para que ninguém pegue esta doença, dentro ou fora da empresa, passando instruções e dando todo suporte necessário. Em segundo lugar temos este jeito próprio de ser, onde a adesão de todos aos objetivos maiores (neste caso a proteção de todos) são sempre uma realidade que reflete a compreensão do nosso colaborador, seu esforço, sua dedicação em dar o melhor de si para protegermos uns aos outros e também em fazer sua parte do trabalho no processo produtivo de forma primorosa.

Esta união de esforços, cada qual em seu lugar, nos trás a segurança de que juntos somos mais fortes. E o mais incrível é, que mesmo em tempos em que estamos separados fisicamente, nos parece tão clara a união em torno do mesmo objetivo.

Diante disto só temos a agradecer por cada um de vocês por estarem se protegendo, prestando atenção nas novas regras que regem nosso dia a dia e mantendo seu trabalho como sempre o fizeram. Nesses tempos em que foi necessário produzir muito para suprir o mercado de produtos essenciais à saúde, todos foram exemplares em sua conduta e dedicação, se adaptando à necessidades diferentes a cada dia e cumprindo sua parte, com carinho!

Nós fazemos parte do grupo que está superando esta crise e, com a graça de Deus, continuaremos neste caminho de superação, união, trabalho e muita fé!

Obrigado a todos e a cada um individualmente!


Deus os proteja!

João Cantagalli
Sandra Cantagalli
José Rubens Crippa

Figura 66 - Edição 39 especial sobre os cuidados para COVID-19

7.8 Procedimentos para atividades internas:

A empresa possui os processos e atividades padronizados, através de procedimentos escritos padronizados e validados para todas as áreas. Os documentos contemplam além de detalhadamente as etapas de cada atividade, detalhes de registros, de segurança e comunicação. O fato de todas as atividades serem orientadas por procedimento padrão, mantém a cultura de boas práticas e qualidade de processos e produtos, de forma constante e gera disciplina e seguimento às metodologias.

	ISPL – INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA.	Doc CRI IN IT CQ 152 Emissão: 10/09/2019 Revisão: B
		TÍTULO: CORREÇÃO DO PH

1. Objetivos

Corrigir o pH de um Produto da maneira mais objetiva e ágil possível, a fim de que o resultado esteja de acordo com os parâmetros especificados.

2. Campo de Aplicação

Controle de Qualidade da Fabricação.

3. Frequência

Toda vez que o valor do pH mensurado for diferente do que é especificado no Padrão de Qualidade do produto correspondente.


4. Responsável

Assistente da Garantia da Qualidade.

5. Descrição das atividades

Nº	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	OBSERVAÇÃO
1	Solicitar uma Amostra num Becker de 600 ml do produto a ser corrigido ao depto. de Fabricação.	
2	Tarar um outro Becker de 600ml na Balança semi analítica.	Este Becker deverá estar seco, vazio e limpo.
3	Adicionar neste Becker cerca de 500g da Amostra a ser corrigida, anotar em papel o valor encontrado e colocar sobre a Bancada.	<ul style="list-style-type: none"> • Para pH ácido: corrigir com Hidróxido de Sódio; • Para pH alcalino: corrigir com Ácido Cítrico.
4	Na Balança semi analítica tarar o frasco contendo a matéria-prima a ser utilizada na correção (Hidróxido de Sódio ou Ácido Cítrico).	Os frascos com as matérias-primas ficam no armário sob bancada dos equipamentos de ensaios (CQ Fabricação).
5	Com auxílio de uma espátula (Ácido Cítrico) ou pipeta de Pasteur (Hidróxido de Sódio) adicionar aos poucos a matéria-prima no Becker contendo a Amostra a ser corrigida.	Para precisão da quantidade utilizada na correção, a pipeta de Pasteur deverá ser tarada junto com o frasco do Hidróxido de Sódio.
6	Agitar suavemente a Amostra em Correção com auxílio de uma espátula, a fim de que a matéria-prima seja totalmente dissolvida.	Caso haja dificuldade de dissolução da matéria prima na Amostra é recomendado o uso de Agitador Mecânico para garantir a homogeneidade da Amostra.
7	Após homogeneidade da Amostra medir o pH e verificar se o mesmo está dentro do especificado, ou se há necessidade de adicionar mais matéria-prima.	
8	Anotar a quantidade que foi retirada do frasco da matéria-prima em uso, conforme a sequência 4.	A quantidade é dada em gramas no display da balança semi analítica em valor negativo que deverá ser desconsiderado no cálculo.
9	Calcular a quantidade real de Hidróxido de Sódio ou Ácido Cítrico que deve ser adicionado no tanque.	Conforme fórmula presente no item 6 (Observações Gerais).
10	Informar o Líder da Fabricação a quantidade de matéria-prima que será adicionado no tanque.	

Figura 67 - Parte de procedimento dos setores de controle de qualidade

	ISPL – INDÚSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA.	Doc CRI IN MP FB 22 Emissão: 07/02/2018 Revisão: C
		TÍTULO: FORMULAÇÃO DE PRODUTOS NOS TANQUES AUTOMÁTICOS

1. Objetivos

Formular produtos de maneira correta nos tanques automáticos.

2. Campo de Aplicação

Departamento de Fabricação.

3. Frequência

Toda vez que for necessário formular um produto nos tanques automáticos.

4. Descrição das atividades

Nº	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÃO
1	Verificar na tela, os produtos a serem formulados de acordo com o sequenciamento do PCP.	Auxiliar de Fabricação	Existe um monitor para cada 02 máquinas.
2	Dirigir-se até o tanque que será realizado a formulação, verificar se o tanque está limpo.	Auxiliar de Fabricação	Caso seja necessário Lavar o tanque seguir IT FB 05, ou MP FB 23 para Limpeza de Linha.
3	Identificar o kit, referente ao produto e sequência a ser produzido, de acordo com a Ordem de Produção.	Auxiliar de Fabricação	A Ordem de Produção encontra-se sobre o pallet com o kit de grupos do produto a ser formulado.
4	Conferir as etiquetas do kit verificando se o número da O.P confere com o da etiqueta.	Auxiliar de Fabricação	
5	Levar as matérias primas próximo ao tanque de acordo com a necessidade.	Auxiliar de Fabricação	
6	Vincular o Leitor de Código de Barras ao tanque.	Auxiliar de Fabricação	Para Vincular o leitor ao tanque, basta apontar o leitor para o código de barras que está fixado na tampa do tanque (conforme imagem ilustrativa nas observações gerais) e realizar a leitura.
7	Inserir Usuário ao tanque.	Auxiliar de Fabricação	Apontar o leitor de código de barras para o código pessoal do colaborador (código do crachá) e realizar a leitura.
8	Com o leitor de código selecionar a opção "AUTO ON".	Auxiliar de Fabricação	O tanque ficará no automático, pronto para iniciar formulação.
9	Inserir a Ordem de Produção.	Auxiliar de Fabricação	Para inserir a O.P utilizar o leitor de código de barras e realizar leitura do

Figura 68 - Parte de procedimento dos setores de fabricação

8. AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

PRINCÍPIOS



ODS



O quesito ambiental foi a primeira grande preocupação do Grupo Crivalli, que desde a sua fundação cumpre rigorosamente as leis ambientais locais, estaduais e federais. Em certas exigências a empresa já as realizava mesmo antes de ser exigida por lei, como a destinação final de resíduos sólidos, separação na fonte geradora e outros.

8.1 Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGR):

Sendo uma empresa preocupada com as questões ambientais foi uma das primeiras da região a ter o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), com destinação final correta de resíduos, desde 2006.

	Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA Instituto Ambiental do Paraná - IAP	Nº Inventário 5821
	Comprovante de entrega de Inventário	

Recibo de entrega da declaração anual de inventário de resíduos.

1 - INVENTÁRIO

1.1 Identificação do Declarante

CNPJ:	01.125.487/0001-00
Razão Social:	ISPL - INDUSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA
Atividade:	Ind. química
Atividade Específica:	Fabricação de preparados para limpeza, polimento e desinfetantes, Fabricação de sabões e detergentes
Endereço:	Rua Pioneiro Aquino Cantagalli, 528, Crivalli - Maringá / PR - CEP: 87070-800

1.2 Dados do Inventário

Nº Inventário	Data - Hora Envio	Responsável pelo Inventário	Ano Inventário	Período do Inventário	Situação
5821	12/03/2021 - 14:07	SANDRA MARGARETE BRESkansin CANTAGALLI	2020	01/01/2020 à 31/12/2020	Enviado

Observação:

2 - DECRETO ESTADUAL Nº 6674/2002 - Art. 17

Inventário de resíduos sólidos industriais entregue em atendimento ao DECRETO Nº 6674 - 03/12/2002 Art. 17.

"Art. 17. As atividades geradoras de resíduos sólidos existentes no território paranaense, ficam obrigadas a efetuar o seu cadastramento junto ao Instituto Ambiental do Paraná - IAP, quando da solicitação da renovação do licenciamento ambiental, para fins de controle e inventário dos resíduos sólidos gerados, informando, inclusive, qual a destinação final atualmente dispensada aos mesmos, sob pena das sanções previstas em lei."

Figura 69 - Comprovante de regularidade 2020

Os resíduos não recicláveis são destinados conforme a legislação ambiental em aterros industriais e sanitários. Todo efluente gerado é armazenado e encaminhado para estação de tratamento. No final de 2020, o plano de gerenciamento de resíduos sólidos iniciou processo de atualização e melhoramento, visando uma abordagem mais inclusiva, para todos os colaboradores e uma ainda melhor classificação dos resíduos. Todos os insumos e materiais que não são utilizados no processo produtivo e têm condições de serem reciclados, o Grupo Crivalli destina para empresas que realizam a reciclagem do material.

Os resultados do monitoramento de 2020 foram compilados como se apresentam abaixo:

- Reciclagem de papel / papelão: 62128 kg;
- Reciclagem de plásticos: 31240 kg;
- Reciclagem de metais: 1300 kg;

- Reciclagem de vidro: 14,85 kg;
- Descarte correto de resíduos não recicláveis: 16170 kg;
- Descarte de materiais eletrônicos / pilhas e baterias: não houve;
- Geração e tratamento de 1186 m³ de efluente.

Em 2020 tivemos a quantidade de papelão gerada, muito próxima, se comparado a 2019. Houve um aumento de 10% na quantidade de plásticos que foram reciclados. O metal teve uma redução significativa, esse material tem sua geração variável, conforme reformas e manutenção de equipamentos realizados, na empresa. A quantidade de vidro reciclado em 2020 teve um aumento de aproximadamente 50%, essa variação ocorreu, devido a novas análises laboratoriais, que utilizam reagentes adquiridos em frascos de vidro. Os resíduos não recicláveis (neste caso a serragem e terra) teve um aumento, de aproximadamente 23% (equivalente a 3085 kg) este aumento se deu devido a um vazamento de produto que foi tempestiva e corretamente contido, acarretando neste aumento de quantidade. Em 2020 não foram descartados materiais eletrônicos e pilhas. A quantidade de efluente gerado não teve alteração significativa. O consumo de papel sulfite virgem, em 2020 teve um aumento de 14%, em relação ao ano passado.

Abril/2020

Reciclável				
Empresa	Material	Quantidade Kg ou Un.	Preço/Kg ou Un.	Valor Recebido
MPR	Papelão	6.800	R\$0,32	R\$2.176,00
MPR	Plástico	3.930	R\$0,90	R\$3.537,00
Tambores Paraná	Tambores 200 L Plástico	115	R\$35,00	R\$4.025,00
Tambores Paraná	Tambores 200 L Metálico	17	R\$12,00	R\$204,00
Tambores Paraná	Bombona 50/60L	139	R\$5,00	R\$695,00
Tambores Paraná	Bombona 20/30L	104	R\$1,50	R\$156,00
Tambores Paraná	Bombona 5L	0	R\$0,50	R\$0,00
Metal Car	Tambores 200 L Plástico	0	R\$35,00	R\$0,00
Metal Car	Tambores 200 L Metálico	6	R\$12,00	R\$72,00
Total Recebido				R\$10.865,00

Efluentes			
Empresa	Volume (L)	Valor/Litro	Valor Pago
Emtre	112.000	R\$0,038	R\$4.217,92
Total Pago			R\$4.217,92

Transporte de Efluentes			
Empresa	Fretes	Valor/Frete	Total Pago
Ingá Soluções	8	R\$250,00	R\$2.000,00

Resíduos não Recicláveis Classe II				
Empresa	Data	Quantidade (Kg)	Valor/Kg	Valor Pago
MPR	28/04/2020	2.100,00	R\$0,22	R\$462,00
Total Pago				R\$462,00

Figura 70 - Planilha de controle e destinação de resíduos de abril de 2020

8.2 Relatório de Impacto de Vizinhança (RIV):

A Crivalli possui o Relatório de Impacto de Vizinhança (RIV), documento que avalia os impactos gerados pela indústria, em todo seu entorno. Dessa maneira a empresa tem total visibilidade e ciência de todos os possíveis impactos na região em que se faz presente, mostrando a preocupação que a empresa tem sobre a condição de sua relação com toda a região em que está inserida.



Figura 71 - Partes do RIV - Relatório de impacto de vizinhança

8.3 Plano de Logística Reversa:

A Crivalli faz parte de um plano de Logística Reversa setorial fomentado pelo SINQFAR (Sindicado das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná) e protocolado na SEMA (Secretaria de Meio Ambiente).



Ofício nº 076-SEMA/GS Curitiba, 24 de fevereiro de 2015

Prezado Senhor

Em atendimento as propostas dos Planos de Logística Reversa para o Setor das Indústrias Químicas, Farmacêuticas e de Cosméticos, bem como para o Setor de Medicamentos do Estado do Paraná, protocolados sob os números 13.450.626-1 e 13.450.608-3 respectivamente, informamos que o Grupo Técnico Interno instituído pela Resolução SEMA nº 002/2015 analisou e aprovou as propostas apresentadas.

Desta forma há necessidade da formalização dos Termos de Compromisso para execução das propostas aprovadas, para os quais solicitamos o encaminhamento de sugestões, que serão avaliadas pela Coordenadoria de Resíduos Sólidos da SEMA visando a elaboração dos referidos termos.

Atenciosamente


RICARDO J. SOAVINSKI
Secretário de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos



ESTADO DO PARANÁ
Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP
Sistema de Protocolo Integrado

Guia de Tramitação - GT Com Informação de Interessado

De: SEMA/CSB Para: SEMA/CSB Em: 17/12/2014 às 13:47

Enviado por: Carlos Renato Garcez

Protocolo	Motivo Tramite	Anexado Ao (Protocolo Cabeça)	Interessado
13.450.626-1	1 - ANDAMENTO INICIAL		SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL

SINQFAR

Ao Senhor
Marcelo Ivan Melek
Presidente do SINQFAR
Avenida João Gualberto 623 - 6º andar - sala 605
80.030-000 - Curitiba - PR

Emiteo Por: CARLOS RENATO GARCEZ DO NASCIMENTO
Assinatura: _____
Data: 17/12/2014 13:51

Recebido Por: _____
Assinatura: _____
Data: 17/12/14
Página 1 de 1

Rua Desembargador Meira, 3384 - Mérida - 80.430-200 - Curitiba - Paraná - Brasil - Fone: 41.3304.7700 - www.nacionalidade.pr.gov.br

Figura 72 - Protocolo e ofício de aceite do Plano de Logística Reversa



2 ESCOPO

Do Setor de Químicos, fármacos e cosméticos, estão participando da elaboração do plano de Logística Reversa quarenta (42) empresas associadas ao sindicato:

> Sindicato das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado do Paraná (SINQFAR - PR).

As empresas associadas são:

1. ADEX- indústria e comércio de tintas e vernizes Ltda.
2. AEB Bioquímica Latino Americana S/A
3. Agreste Cosmética Brasil Ltda.
4. Água Química Ltda.
5. Ailtech Do Brasil Agroindustria Ltda.
6. Ap Winner Ind. E Com. De Produtos Químicos Ltda.
7. As Ervas curam Indústria farmacêutica Ltda.
8. Baungarten Ind. E Com. Ltda.
9. Chemsystem química preventiva Ltda.
10. Correia Chemical Industrial Ltda
11. Crivalli Brasil Ltda **ATUALMENTE ISPL - IND. SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA**
12. Dicas Indústria E Comércio De Cosméticos Ltda
13. Dk Ind. E Com. De Cosméticos Ltda.
14. E.J. Krieger
15. Geroma Do Brasil Ind. E Com. Ltda.
16. Guaíba Química Ind. Com Ltda.
17. Harima Do Brasil Ind. Química Ltda.
18. Herbarium Laboratório Botânico Ltda.
19. Induscri Ind. E Com. De Tintas E Revestimentos Ltda.
20. Indústria Química Rocha Ltda
21. Klingspor Abrasivos
22. Laboratório Lapronat Ltda
23. Laboratório Prado S/A



24. Mirelle Do Brasil - Prod. De Limpeza Ltda.
25. Momentive Química Do Brasil
26. Natuphilus Ins. E Com. De Cosméticos Ltda.
27. Naturyha Ind. E Com. De Cosm. Ltda. **ATUALMENTE IPC - IND. PARANAENSE DE COSMÉTICOS LTDA**
28. Nunesarma Distribuidora De Produtos Farmacêuticos Ltda.
29. Nutrilatina Laboratórios Ltda.
30. Botica Comercial Farmacêutica Ltda.
31. Permution Multi Serviços E Distribuidora Ltda.
32. Prati Donaduzzi
33. Produtos Químicos Orion
34. Quimitol Ind. E Com. Prod. Químicos Ltda.
35. Realgem's Do Brasil Ind. E Com. Cosm. Ltda.
36. Sait Abrasivos Ltda.
37. Sandoz do Braeil
38. Schwan Cosmetics Do Brasil
39. Solabia Biotecnológica Ltda.
40. Sysmex Do Brasil Ind. E Com. Ltda.
41. Terra Brasilis Sabonetes
42. Vinicolor Ind. E Com. De Tintas, Textura E Grafato Ltda.

A distribuição dos associados ao Sindicato no Estado do Paraná pelo Mapa de Regionalização da SEMA está representada na figura abaixo:

FIGURA 1: MAPA DE REGIONALIZAÇÃO DA SEMA.



Figura 73 - Recortes do Plano de Logística Reversa

8.4 Reaproveitamento de materiais:

8.4.1 Reutilização de sulfite:

A empresa visando minimizar o consumo de papel sulfite tem a rotina de reaproveitamento de rascunhos para impressão de documentos de rotina, que não necessitem de papel em branco. Isto se aplica a todos os setores e significa mais de 60% de todo papel sulfite necessário para a rotina da empresa.

8.4.2 Reaproveitamento e descarte de EPIs:

Para evitar o desperdício de EPI, quando o equipamento está em condições e é compatível passam por processo de higienização, por empresa especializada, a partir disso ficam disponíveis para serem utilizados novamente.



 MARFEL lavanderia industrial		MF SANCHEZ LTDA - EPP ZONA 06 - MARINGÁ - PR CEP: 87.01-5-4 FONE: (44) 3028-6008 Insc. Municipal: 145104 - CPF/CNPJ: 15.345.906/0001-15		 PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MARINGÁ SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO FONE: 3221 1234 - www.maringa.pr.gov.br/		SÉRIE DO DOCUMENTO NFSe Nota Serviço Prefeitura	
IDENTIFICAÇÃO DA NOTA FISCAL ELETRÔNICA							
NATUREZA DA OPERAÇÃO Tributação no município		DATA EMISSÃO DA NFS-E 25/03/2020		CÓDIGO DE VERIFICAÇÃO DE AUTENTICIDADE 04026D298		NÚMERO DA NOTA FISCAL 5719	
NÚMERO DO RPS 3952		SÉRIE DO RPS NFSe Nota Serviço Prefeitura			DATA EMISSÃO 25/03/2020		
DADOS DO TOMADOR DE SERVIÇOS							
NOME / RAZÃO SOCIAL ISPL - INDUSTRIA SULAMERICANA DE PRODUTOS DE LIMPEZA				INSCRIÇÃO MUNICIPAL 01.125.487/0001-00		CNPJ / CPF 01.125.487/0001-00	
ENDEREÇO Rua Pioneiro Aquino Cantagalli, 528				BAIRRO / DISTRITO Jardim Sao Domingos		CEP 87.070-800	
MUNICÍPIO MARINGÁ		FONE / FAX (44) 32418000		UF PR		E-MAIL	
FATURA Conta Apres.							
DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS							
11 HIGIENIZAÇÃO DE BOTINA COM BIQUEIRA ACO - 15,0000 UNT							
11 HIGIENIZAÇÃO DE CALÇA BRIM - 3,3500 UNT							
1 HIGIENIZAÇÃO DE JALECO BRIM M/L - 4,1000 UNT							
3 HIGIENIZAÇÃO DE CAMISA SOCIAL MANGA LONGA - 5,7500 UNT							
35 HIGIENIZAÇÃO DE CAMISA SOCIAL MANGA CURTA - 5,1500 UNT							
3 HIGIENIZAÇÃO DE BOTA DE PVC - 10,0000 UNT							
1 HIGIENIZAÇÃO DE LUYA DE RASPA - 4,5000 UNT							
1 HIGIENIZAÇÃO DE LUYA NITRILICA - 3,5000 UNT							
1 HIGIENIZAÇÃO DE AVENTAL RASPA S/ MANGA - 20,0000 UNT							
1 HIGIENIZAÇÃO DE PERNEIRA DE RASPA - 6,5000 UNT							
1 TAXA AMBIENTAL - 14,0000 UNT							
5 HIGIENIZAÇÃO DE CAMISA POLO BRIM MANGA CURTA - 4,7700 UNT							
IMPOSTO SOBRE SERVIÇOS DE QUALQUER NATUREZA - ISSQN							
ATIVIDADE DO MUNICÍPIO 1410		ALÍQUOTA 2,00		ITEM DA LC116/2003 1410		CÓD. NACIONAL ATIVIDADE ECONÔMICA 9601701	
TOTAL DOS SERVIÇOS 505,80		DESC. INCONDICIONAL 0,00		DEDUÇÕES BASE CÁLCULO 0,00		BASE DE CÁLCULO 505,80	
TOTAL DE ISSQN 10,12		ISSQN RETIDO Não		DESC. CONDICIONAL 0,00			
RETENÇÕES DE IMPOSTOS							
PIS 0,00		COFINS 0,00		INSS 0,00		IRRF 0,00	
CSLL 0,00		OUTRAS RETENÇÕES 0,00		ISSQN 0,00			
VALOR LÍQUIDO DA NOTA FISCAL							
							TOTAL DA NOTA FISCAL 505,80
DADOS ADICIONAIS							
Versão 8 DANFSe Impresso através do 2º Sistema de Cessão - www.danfsepar.com.br							
INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES							

Figura 74 - Nota Fiscal de higienização de EPI's

Os EPIs sem possibilidade de reuso somaram 2.372 unidades em 2020, os quais foram destinados de maneira correta, sendo reciclável, o que não era contaminado e destinado à aterro, os contaminados.



Figura 75 - Locais de descarte de EPIs

8.4.3 Controle de perdas de Granel:

Gerenciar as perdas de processo é uma medida importante na gestão da produção no Grupo Crivalli, por isto elas são monitoradas mensalmente. Toda perda, inutilização ou desvio de material granel (mistura no preparo dos produtos) é acolhida, mensurada, justificada e contabilizada no balanço mensal e depois destinado corretamente.

Este controle é fundamental para o desenvolvimento de planos de melhorias e entendimento das perdas ocorridas no processo produtivo.

Em 2020 pôde-se verificar uma redução de 12% nas perdas ocorridas no processo produtivo, melhorando a eficiência e corrigindo falhas no processo. Para obter esta melhoria foram realizadas algumas ações em nosso processo produtivo, como por exemplo: readequação de limpezas entre os produtos produzidos; Treinamento com equipe de Operadores; Substituição das mangueiras da linha de produção para material transparente, possibilitando a visualização do produto, evitando descarte desnecessário de granel; Melhoria no desvio de dosagens de produto, ajustes de peso alvo de dosagem.



Figura 76 - Mangueiras transparentes

Envasadora	Ano	Mês	Cód.	Produto	Diferença	% Perca
1	28/12/2020	Dezembro	181	DESINFETANTE CLEAN PLUS - PINHO 6 X 2 L	38,624	0,35%
2	28/12/2020	Dezembro	108	MAGIC BRILHO ALUM/INOX TRADICIONAL 12 X 500 ML	11,56	0,05%
4	28/12/2020	Dezembro	172	REMOVEDOR PERFECTO / REMOVEX 4X5 L	95,9	0,31%
6	28/12/2020	Dezembro	85095	MULTIUSO FACILLE - TRADICIONAL 12 X 550 ml	24,9	0,46%
6	28/12/2020	Dezembro	85096	MULTIUSO FACILLE - LIMAO 12 X 550 ML	45,6	0,85%
7	28/12/2020	Dezembro	84890	LIMPADOR PERF. FACILLE - LAVANDA VIVA 12X1L	112,76	1,43%
7	28/12/2020	Dezembro	84892	LIMPADOR PERF. FACILLE - FRESCOR DE ALECRIM 12X1L	117,72	2,23%

Figura 77 - Monitoramento das perdas

8.4.4 Uso de pneus

Uma ação, de grande importância, realizada na frota, de caminhões é a reutilização das carcaças de pneus, que têm condições de serem recapadas. Dessa forma um pneu gasto, passa a ser um novo pneu, evitando o descarte exacerbado, de pneus. São descartados, apenas os pneus que não possuem mais condições de serem recapados. Os pneus descartados são coletados, por empresa que prepara e encaminha os pneus, para usina de asfalto, os certificados de destinação destes pneus ficam arquivados na empresa.

Em 2020 foram recapados 169 pneus, representando 64% dos pneus utilizados no ano, apenas 36% dos pneus (96 unidades) foram comprados novos, um reaproveitamento melhor, quando comparado à 2019, que foi apenas 50%.

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIALVA
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRIBUTAÇÃO

NFS-e Nota Fiscal de Serviços Eletrônica

SETOR DE TRIBUTAÇÃO
RUA SANTA ERESMEN, 03 - 55000-000 - MARIALVA - PR

Número: 13531
Data de Emissão: 06/05/2020
Autenticidade: 456711849

CONSULTE A AUTENTICIDADE DESTA DOCUMENTAÇÃO ACESSANDO O SITE: www.marialva.pr.gov.br

DADOS DO PRESTADOR DO SERVIÇO
Insc. Municipal: 9884
Nome/Razão Social: PALMA & HASS LTDA.
Endereço: RUA ALBINO TURBAY 50 P.O. RES. E IND SAN MI
Município/UF: MARIALVA, PR
CNPJ/CPF: 05.052.0001-40
Regime Fiscal: Lucro Presumido
Insc. Estadual: 90783933-83

DADOS DO TOMADOR DO SERVIÇO
Insc. Municipal: 13.085.742/0001-61
Nome/Razão Social: LOGMIL TRANSPORTES LTDA (2450)
Endereço: AVENIDA COLOMBO 5796 POSTO GEOMETRO GLEBA PRATIMACIO
Município/UF: MARINGÁ
CNPJ/CPF: 13.085.742/0001-61
Insc. Estadual: 9054518045
Município/UF: MARINGÁ
CNPJ/CPF: 09783933-83
Regime Fiscal: Lucro Presumido
Insc. Estadual: 90783933-83

DEFINIÇÃO DO SERVIÇO
Item da Lista de Serviços da LC nº 116/03: 1404 RECAUCHUTAGEM OU REGENERAÇÃO DE PNEUS
Competência: 08/2020
Local da Prestação do Serviço: MARIALVA - PR
Situação da NFS-e: EMITIDA
Natureza da Operação: TRIBUTAÇÃO NO MUNICÍPIO

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO
SERVIÇOS DE RECAUCHUTAGEM OU REGENERAÇÃO DE PNEUS
Total Aprox. Tributos R\$ 294,52 (Fonte: IPTU, Regulamento: BOLETO KM:
Vencimentos: 26/08/2020 15/09/2020 (20 40)
Placa: OS:28637 Vend: ADEMIR

ITENS DO SERVIÇO

Tributável	Descrição do Item	Qtd	Valor Unitário	Desconto	Valor Total
SIM	REFORMA	1,00	280,00000	0,00	280,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	32,00000	0,00	32,00
SIM	REFORMA	1,00	280,00000	0,00	280,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	32,00000	0,00	32,00
SIM	REFORMA	1,00	280,00000	0,00	280,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	32,00000	0,00	32,00
SIM	REFORMA	1,00	280,00000	0,00	280,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	32,00000	0,00	32,00

TRIBUTOS INCIDENTES

Tributo	Alíquota	Valor	Retido
ISSQN	3,00000	37,44000	Não

TOTALIZAÇÃO DO DOCUMENTO

Base de Cálculo do ISSQN:	Valor Total Descontos:	Valor Total das Deduções:	Valor Líquido da NFS-e:	Valor Total da NFS-e:
1.248,00	0,00	1.248,00	1.248,00	1.248,00

NFS-e nº 13531
Recebemos de SIGA - RECAPAGEM DE PNEUS LTDA - ME, os serviços constantes neste documento fiscal eletrônico.
Data: / / Assinatura:

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIALVA
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRIBUTAÇÃO

NFS-e Nota Fiscal de Serviços Eletrônica

SETOR DE TRIBUTAÇÃO
RUA SANTA ERESMEN, 03 - 55000-000 - MARIALVA - PR

Número: 8619
Data de Emissão: 28/12/2020
Autenticidade: 270585746

CONSULTE A AUTENTICIDADE DESTA DOCUMENTAÇÃO ACESSANDO O SITE: www.marialva.pr.gov.br

DADOS DO PRESTADOR DO SERVIÇO
Insc. Municipal: 9884
Nome/Razão Social: PALMA & HASS LTDA.
Endereço: RUA ALBINO TURBAY 50 P.O. RES. E IND SAN MI
Município/UF: MARIALVA, PR
CNPJ/CPF: 05.052.0001-40
Regime Fiscal: Lucro Presumido
Insc. Estadual: 90783933-83

DADOS DO TOMADOR DO SERVIÇO
Insc. Municipal: 13.085.742/0001-61
Nome/Razão Social: LOGMIL TRANSPORTES LTDA (2450)
Endereço: AVENIDA COLOMBO 5796 POSTO GEOMETRO GLEBA PRATIMACIO
Município/UF: MARINGÁ
CNPJ/CPF: 13.085.742/0001-61
Insc. Estadual: 9054518045
Município/UF: MARINGÁ
CNPJ/CPF: 09783933-83
Regime Fiscal: Lucro Presumido
Insc. Estadual: 90783933-83

DEFINIÇÃO DO SERVIÇO
Item da Lista de Serviços da LC nº 116/03: 1404 RECAUCHUTAGEM OU REGENERAÇÃO DE PNEUS
Competência: 01/2020
Local da Prestação do Serviço: MARIALVA - PR
Situação da NFS-e: EMITIDA
Natureza da Operação: TRIBUTAÇÃO NO MUNICÍPIO

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO
SERVIÇOS DE RECAUCHUTAGEM OU REGENERAÇÃO DE PNEUS
Total Aprox. Tributos R\$ 675,88 (Fonte: IPTU, Regulamento: BOLETO KM:
Vencimentos: 16/02/2020 03/03/2020 (20 40)
Placa: OS:18234 Vend: ADEMIR

ITENS DO SERVIÇO

Tributável	Descrição do Item	Qtd	Valor Unitário	Desconto	Valor Total
SIM	REFORMA	1,00	420,00000	0,00	420,00
SIM	REFORMA	1,00	420,00000	0,00	420,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	38,00000	0,00	38,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	32,00000	0,00	32,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00
SIM	CONSERVTO INT RACAO	1,00	25,00000	0,00	25,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00
SIM	REFORMA	1,00	530,00000	0,00	530,00

TRIBUTOS INCIDENTES

Tributo	Alíquota	Valor	Retido
ISSQN	3,00000	123,45000	Não

TOTALIZAÇÃO DO DOCUMENTO

Base de Cálculo do ISSQN:	Valor Total Descontos:	Valor Total das Deduções:	Valor Líquido da NFS-e:	Valor Total da NFS-e:
4.115,00	0,00	4.115,00	4.115,00	4.115,00

NFS-e nº 8619
Recebemos de SIGA - RECAPAGEM DE PNEUS LTDA - ME, os serviços constantes neste documento fiscal eletrônico.
Data: / / Assinatura:

Figura 78 - Notas fiscais do serviço de recapagem de pneus

8.5 Otimização de estoques:

O Grupo Crivalli usa o sistema Just in time para minimizar os investimentos em estoques, assim os relatórios de compras são gerados diariamente a partir da média semanal de vendas atualizadas automaticamente pelas últimas 3 semanas.

Nestes meses de pandemia, especialmente em meados de 2020, houve escassez de embalagens plásticas e papel/papelão entre outras matérias primas, o que alterou a rotina de compras na empresa, tendo que temporariamente adotar estratégias diferenciadas de compras de materiais de embalagem, onde o input dos pedidos é também considerado diariamente.

Dessa maneira foi possível manter a capacidade de produção, atendimento aos pedidos de vendas e, ainda assim, mantendo um preço competitivo no mercado, sem perder o foco em manter o estoque em um nível mínimo e seguro para a produção.

			K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X
			6-Jul	7-Jul	8-Jul	9-Jul	10-Jul	12-Jul	13-Jul	14-Jul	15-Jul	16-Jul	17-Jul	19-Jul	20-Jul	21-Jul
			ter	qua	qui	sex	sáb	seg	ter	qua	qui	sex	sáb	seg	ter	qua
528990	TAMPA VALVULA PUMP 28/410 TRANSPARENTE - HIENIZADOR DE MAOS 500ML		18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079	18.079
127101	ESRUMA CLINDRICA BRANCA - PARA BATOQUE AROMATIZANTE POTE 100ML		92.968	92.968	92.968	92.968	92.968	85.396	78.688	71.116	67.076	56.464	56.464	56.464	56.464	56.4
120003	ACIDO CITRICO-KG		123	123	123	123	123	68	41	41	41	41	41	41	38	
120004	ACIDO OXALICO-KG		1.220	1.218	1.218	1.218	1.218	768	968	520	53	63	63	-586	-1.463	-1.4
120006	ACUSOL 820 JB - KG		143	123	112	112	112	112	112	112	112	32	32	17	17	
120007	AETTY TBCR 300 (BASE PARA AMACIANTE)-KG		20.802	20.802	16.905	26.405	26.405	23.911	23.619	19.901	16.183	26.437	26.437	24.736	23.056	19.9
120009	ALCOOL EXTRA NEUTRO DESODORIZADO 96 GL		3.442	3.442	3.175	3.175	3.175	1.901	1.288	2.800	2.582	1.456	1.456	371	371	3
120010	ALCOOL ISOPROPILICO / ISOPROPANOL-KG		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
120011	DETAIOLAINDA GRAXA DE COCO 60 (AMIDA 60)-KG		890	790	654	654	654	654	286	102	102	102	102	102	77	
120014	BENZOATO DE DENATONIO-KG		5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
120015	AMINA QUATERNARIA DE SEBO ETOXLADA - BEROL 226 SB - KG		677	677	539	403	403	247	1.047	1.047	938	829	829	739	583	5
120016	BEROSOL EC-KG		44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	26	8
120017	BICARBONATO DE SODIO TECNICO-KG		39	39	39	39	39	239	33	33	33	33	33	33	33	
120019	BRANQUEADOR OPTICO - (BRY 10 D'OR / CBS-X / CROMALUX) -KG		49	49	44	44	44	44	10	10	10	10	10	10	9	
120020	BUTIL GLICOL-KG		147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	76	4
120023	CARBOMERO (CARBOPOL 870)-KG		236	236	236	236	236	233	233	233	233	233	233	233	233	2
120025	CLORETO DE SODIO-KG		529	511	497	497	497	497	346	264	264	264	264	264	250	2
120026	COCO AMIDO PROFIL BETAINA / ANFOTERO-KG		749	694	694	694	694	694	350	178	178	178	178	178	165	14
120030	EMULSAO DE CARINAUBA - EBA 400-KG		153	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	4
120031	SEQUESTRANTE - MANQUEST 2000/VAIPEX SD 7N-KG		237	232	227	227	227	227	194	188	188	188	188	188	187	11
120032	EMULSAO DE POLETNEO / EPE 450N - KG		148	148	131	131	131	131	531	531	28	28	28	28	28	28
120038	GLICERINA BI-DESTILADA VEGETAL USP-KG		1.220	1.174	1.126	1.126	1.126	1.036	1.718	1.718	1.718	314	314	314	314	9
120039	HIPOCLORITO DE SODIO 12%		11	9	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
120041	SILICATO DE ALUMINIO - IFASAC 200 Z PLUSICALIN CALCINADO -KG		104	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	4
120042	BIFLUORETO DE AMONIO/HIDROGENOFUORETO DE AMONIO-KG		5.632	5.646	5.503	5.460	5.460	5.224	5.224	4.990	4.752	4.709	4.709	4.455	4.200	4.2
120046	METASILICATO DE SODIO CRISTALIZADO-KG		21	21	14	55	55	45	45	45	35	26	26	13	13	3

Figura 79 - Planilha de controle de estoque

CONCLUSÃO

Concluimos que nem todos os quesitos expostos acima podem ser mensurados, e alguns que podem ser mensurados, como os treinamentos, não foram por conta da pandemia que nos obrigou a abrir mão das atividades coletivas.

Ainda assim ressaltamos que trabalhamos intensamente na responsabilidade social e ambiental e inclusive melhorando em alguns quesitos em relação a anos anteriores.

Esperamos que tenha ficado evidenciado a preocupação do Grupo Crivalli Brasil em manter a produção e em garantir a saúde e segurança dos colaboradores e contribuir, no que foi possível, para mitigar os riscos da pandemia. Além disto foi feito um grande esforço para manter a motivação das equipes, para que pudessem vencer esta fase dramática da Pandemia sem perder o amor ao trabalho e especialmente sem perder o amor a vida.



Maringá, 02 de julho de 2021